

# Mitteilungsblatt der WU (Wirtschaftsuniversität Wien)

Studienjahr: 2023/24

Ausgabedatum: 07.02.2024

Stück: Nr. 20

[148\) BV ePA WU](#)

[149\) Einladung zur konstituierenden Sitzung der Habilitationskommission für Tobias Bornemann, PhD](#)

[150\) Kundmachung betreffend die Berichtigung einer Verlautbarung im Mitteilungsblatt der Wirtschaftsuniversität Wien](#)

[151\) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal](#)

[152\) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal](#)

**148) BV ePA WU**

[4. Änderung der Betriebsvereinbarung über die Einführung und Nutzung eines elektronischen Personalakts](#)

**149) Einladung zur konstituierenden Sitzung der Habilitationskommission für Tobias Bornemann, PhD**

Die konstituierende Sitzung der Habilitationskommission für Tobias Bornemann, PhD, findet am **Montag, den 19.02.2024 um 9.00 Uhr,**

**online, via MS Teams,**  
statt.

Diese Kundmachung gilt als Ladung für die Mitglieder der Habilitationskommission.

Der Einberufer:  
Univ.-Prof. Dr. Gerhard Speckbacher

**150) Kundmachung betreffend die Berichtigung einer Verlautbarung im Mitteilungsblatt der Wirtschaftsuniversität Wien**

Die Verlautbarung der Verordnung des Rektorats, mit der die Verordnung über die Festlegung des Aufnahmeverfahrens vor der Zulassung für das Bachelorstudium Wirtschaftsrecht gemäß § 71b Abs 4 Universitätsgesetz 2002 geändert wird, Mitteilungsblatt der Wirtschaftsuniversität Wien vom 31. Jänner 2024, Nr. 19, wird wie folgt berichtigt:

Unter § 4 Abs 1 lautet es statt:

*„(1) Das mehrstufige Aufnahmeverfahren vor der Zulassung zum Bachelorstudium Wirtschaftsrecht besteht aus einem „online-self-assessment“-Test (kurz: Online-Assessment) sowie einer schriftlichen Online-Prüfung.“*

richtig:

*„(1) Das mehrstufige Aufnahmeverfahren vor der Zulassung zum Bachelorstudium Wirtschaftsrecht besteht aus einem „online-self-assessment“-Test (kurz: Online-Assessment) sowie einer schriftlichen Prüfung.“*

Für das Rektorat  
Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber  
Rektor

## **151) Ausschreibung von Stellen für wissenschaftliches Personal**

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber/innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 14.02.2024

### **1) Universitätsassistent\*in prae doc**

Sie möchten Zusammenhänge verstehen und Grundlegendes bewegen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

### **Institut für Europarecht und Internationales Recht (Prof. Vranes)**

Teilzeit, 30 Stunden/Woche

Ab 01.03.2024 befristet für die Dauer von 4 Jahren

Sie möchten Ihr Interesse an Europarecht und internationalem Recht und deren Zusammenhängen mit dem nationalen Recht vertiefen und in einem international ausgerichteten Team arbeiten? Sie sind an der eigenständigen Abhaltung von Lehre interessiert? Mit dieser Stelle steht Ihnen die Möglichkeit des Abfassens einer Dissertation offen, wodurch der Weg in die Wissenschaft ebenso eröffnet werden kann wie ein späterer Schritt in den öffentlichen Dienst, europäische oder internationale Organisationen oder die Privatwirtschaft.

#### **Was Sie erwartet**

- Mitarbeit in Forschung und Lehre
- Selbstständige Lehrtätigkeit
- Betreuung der Studierenden, einschließlich Unterstützung beim Verfassen von Bachelor- und Masterarbeiten
- Mitarbeit bei den Verwaltungsaufgaben des Instituts
- Verfassen selbstständiger wissenschaftlicher Arbeiten einschließlich der Möglichkeit zur Arbeit an der Dissertation

#### **Was Sie mitbringen**

- Abgeschlossenes Master- oder Diplomstudium der Rechtswissenschaften, das zum Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften berechtigt bzw. gleichzuhaltende Qualifikation
- Sehr guter Studienerfolg
- Ausgezeichnete Kenntnisse im Europarecht, internationalem Recht und öffentlichem Recht, besonderes Interesse an europäischer Integration, internationalen (Wirtschafts-) Beziehungen, Methodenlehre und Rechtslehre
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Interesse an wissenschaftlicher Tätigkeit
- Belastbarkeit, Flexibilität und hohe Selbstmotivation
- EDV-Anwender\*innenkenntnisse sowie Erfahrung im Umgang mit juristischen Datenbanken
- Bereitschaft zur Anwendung multimedialer Lehr- und Lernformate

#### **Was wir Ihnen bieten**

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden

- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten**
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

**Neugierig geworden?** Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 2.684,10 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

**Wollen Sie Teil der WU werden?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 14.02.2024 unter [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (Kennzahl: 1998).

Wir freuen uns auf Sie!

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 14.02.2024

**2) Assistant Professor, tenure track (qualification agreement)**

You are interested in topics at the intersection between digital transformation and international business (IB) topics? You want to kick-start your academic career at one of the largest and most vibrant IB institutes in Europe? We are looking for support at the

**Institute for International Business**

Fulltime, 40 hours/week

Flexible starting date (earliest by October 1st, 2024; latest start by March 1st, 2025), and ending after 6 years

A qualification agreement can be concluded after a contract duration of two years (§ 27 of the Collective Bargaining Agreement). Pursuant to WU's Personnel Development Plan, this position can only be fixed-term for up to six years. Once all objectives agreed upon in the qualification agreement have been fulfilled, the employment relationship can be made permanent. Employees who have successfully completed a qualification agreement are classified as associate professors. From an organizational regulation perspective they belong to the group of professors. Three years after successful completion of the qualification agreement, they are entitled to apply for promotion to full professor according to the By-Laws of WU § 43a.

**What to expect**

For firms with international operations, the digital transformation is a massive source of change. It offers enormous potential for informing managerial decision-making for example regarding how to approach and serve foreign markets (e.g. by using digital platform-based business models), to manage foreign subsidiaries, to select innovative startups for collaboration, or to govern and optimize cross-border flows of capital, products, and knowledge (e.g. by applying AI/ machine learning). It also comes with significant challenges including the acquisition of analytical capabilities to make effective use of large amounts of information or the ability to collaborate with AI tools.

Join us in working on these topics and profit from the many research funding opportunities at WU and the institute (some of which are related to the well-funded project "Headquarters in Austria"), the existing corporate partner base, a diverse team, an international research network at top tier universities, a transparent tenure and career path, and a competitive package.

The holder of the tenure track position is expected to

- complement and strengthen the existing research foci of the Institute for International Business (Team Nell) by investigating the impact of the digital transformation on the behavior, strategy, and structure of internationalizing or internationally operating managers and firms.
- develop a strong international reputation in research by publishing in top tier outlets in line with the Department's list of leading international journals.
- participate actively in international conferences and present and discuss research with scholars around the world.
- collaborate on existing research projects, for example on culture and its influence on the use of AI in decision making, or on problem solving processes involving AI/machine learning systems. Most projects involve quantitative data and many include experimental designs. Some of the projects are conducted with top corporate partners and organizations such as the United Nations.
- teach four courses per year (total of 90 contact hours per year) in WU's Digital Economy Master program as well as in other programs of the department such as the CEMS Master or the Bachelor program on International Business. Thereby, profit from a highly motivated and engaged student base.
- supervise Bachelor and Master theses; co-supervise PhD students
- support external funding and third mission activities

**What you have to offer**

By the start of the position, the successful applicant

1. has a PhD (or equivalent) in Business, Economics or a related field. Candidates can be in the last phase of their PhD, have recently finished their PhD, or already have some experience as post-docs/Assistant Professors.
2. must either have completed the PhD or doctoral program outside of Austria or must have completed at least one year of documented academic work experience as a post-doctoral researcher outside of Austria.
3. possesses a proven interest in the areas of International Business, International Management, or Global Strategy (particularly digital transformation and MNC organizational

- structures, AI and its influence on decision making; digital transformation and problem solving; digital transformation and research methods in international business)
4. possesses strong quantitative skills (e.g. such as econometrics or experimental methods) and an interest in applying these skills in the context of high quality academic research in the field of International Business, International Management, or Global Strategy
  5. should be on his or her way to establish an international reputation as a researcher and have a clear research agenda
  6. should be able to document that s/he is well connected in the international academic community in International Business, International Management, or Global Strategy.
  7. possesses strong communication skills in English, which allows him/her to communicate effectively with academic as well as with non-academic stakeholders such as practitioners and policy makers
  8. has published at least one publication in a high quality outlet (at least level 4 according to ABS)
  9. has a strong track record of excellence in teaching in English
  10. has teaching experience at the intersection between the digital transformation and International Business, International Management, or Global Strategy. You also have experience in using multimedia teaching and learning formats or are at least willing to learn such skills.
  11. has acquired or significantly contributed to acquiring third-party funds
  12. has contributed to the third mission of his/her institution.
  13. possesses the ability to work independently, while also being a good team player!

German language skills are not required but a plus. Non-German speaking applicants are expected to acquire knowledge of workable German.

Required submission materials:

1. Cover letter
2. C.V.
3. Job market paper
4. Additional papers (optional)
5. Research statement including external funding
6. Teaching statement including teaching evaluations
7. Third mission/Outreach statement

In case of questions, please do not hesitate to contact Prof. Dr. Phillip Nell ([pnell@wu.ac.at](mailto:pnell@wu.ac.at)).

### What we offer you

- **Inspiring campus life** with over 2,400 employees in research, teaching, and administration and approximately 21,500 students
- **A modern campus with spectacular architecture** in the heart of Vienna
- **Excellent accessibility by public transportation**
- **Meaningful work** in an open-minded, inclusive, and family-friendly environment
- **Flexible working hours**
- **A wide range of benefits**, from an in-house medical officer to athletic activities and a meal allowance to a variety of employee discounts

**Curious?** Visit our website and find out more at [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

The minimum monthly gross salary amounts to €4,351.90 (14 times per year). This salary may be adjusted based on equivalent prior work experience. In addition, we offer a wide range of attractive social benefits.

### Do you want to join the WU team?

Then please submit your application by February 14, 2024 under [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (ID 1988). We are looking forward to hearing from you!

## **152) Ausschreibung von Stellen für allgemeines Personal**

Allgemeine Informationen:

Diversität und Inklusion:

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die Wirtschaftsuniversität Wien die Erhöhung des Frauenanteils zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Qualifizierte Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen sich zu bewerben. Alle Bewerber/innen, die die gesetzlichen Aufnahmeerfordernisse erfüllen und den Anforderungen des Ausschreibungstextes entsprechen, sind zu Bewerbungsgesprächen einzuladen.

An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet. Nähere Informationen finden Sie unter

<https://www.wu.ac.at/universitaet/organisation/interessensvertretungen/equaltreatment/>.

Reise- und Aufenthaltskosten:

Wir bitten Bewerberinnen und Bewerber um Verständnis dafür, dass Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass von Auswahl- und Aufnahmeverfahren entstehen, nicht von der Wirtschaftsuniversität Wien abgegolten werden können.

AUSGESCHRIEBENE STELLEN:

### **1) Administrative Assistenz (Institutssekretär\*in)**

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung am

### **Institut für Österreichisches und Europäisches Arbeitsrecht und Sozialrecht**

Teilzeit, 25 Stunden/Woche

Ab 12.05.2024 ersatzmäßig befristet für die Dauer von voraussichtlich 2 Jahren

Sie haben Freude daran, Organisations- und Administrationsaufgaben zu erledigen?

In dieser abwechslungsreichen Funktion arbeiten Sie – gemeinsam mit Ihrer Kollegin – als Schnittstelle zwischen Verwaltung und Wissenschaft und sind Ansprechperson für die Studierenden. Sie unterstützen die Wissenschaftler\*innen des Instituts in Forschung und Lehre, organisieren Veranstaltungen und sorgen für eine reibungslose Administration.

### **Was Sie erwartet**

- **Spitzenforschung unterstützen:** Sie halten die Dinge am Laufen und übernehmen allgemeine Sekretariatsaufgaben und tragen so zur Top-Leistung unserer Wissenschaftler\*innen bei
- **Studienbetrieb koordinieren:** Sie koordinieren gemeinsam im Team den Studienbetrieb und die Lehrveranstaltungsplanung, halten den Überblick über die Lehrveranstaltungsanmeldungen, erledigen Informationsaussendungen an Studierende und organisieren die Raumbuchungen
- **Studierende und Mitarbeiter\*innen betreuen:** Sie sind kompetente und serviceorientierte Ansprechpartner\*in für Studierende und Mitarbeiter\*innen und unterstützen das Front Office unseres Departments
- **Kommunikation unterstützen:** Sie sind die Kommunikationsschnittstelle des Instituts, sorgen für eine eigenverantwortliche Durchführung der Korrespondenz, betreuen die Website und den Infoscreen und sind im Kontakt mit den anderen Einheiten der WU
- **Termine und Events koordinieren:** Sie organisieren Termine und Events sowie interne und externe Veranstaltungen des Instituts
- **Institutsleitung unterstützen:** Sie unterstützen die Institutsleitung in der administrativen und organisatorischen Leitung
- **Bestellungen und Rechnungen prüfen:** Sie behalten unsere Budgets im Auge, sind zuständig für das Bestellmanagement und kümmern sich darum, dass die entsprechenden Lieferungen richtig erbracht und abgerechnet sind.

### **Was Sie mitbringen**

- **Abgeschlossene Ausbildung:** Sie verfügen über eine Berufsausbildung mit kaufmännischem Schwerpunkt, Matura ist von Vorteil.

- **Einschlägige Berufserfahrung:** Sie bringen organisatorisches Talent und Erfahrung im Sekretariats- oder Verwaltungsbereich mit, agieren proaktiv und übernehmen gern Verantwortung
- **Sprachkompetenz:** Sie haben sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- **IT-Anwendungskenntnisse:** Sie sind sicher im Umgang mit MS Office und sind offen weitere Applikationen, wie Typo-3, Pure oder Canvas für Website-Aktualisierungen, zu lernen; idealerweise sind auch Kenntnisse von SAP oder ähnlichen Programmen vorhanden
- **Unser Team ergänzen:** Sie fügen sich kollegial ins Team ein, das aus Wissenschaftler\*innen und Mitarbeitenden im allgemeinen Bereich besteht
- **Selbständig und teamfähig:** Sie sind eigeninitiativ, erkennen, wo man anpacken muss und haben gleichzeitig Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichsten Charakteren
- **Erfahrung im universitären Bereich:** Idealerweise haben Sie durch eine universitäre Beschäftigung oder ein eigenes Studium bereits Erfahrung im universitären Bereich.

#### **Was wir Ihnen bieten**

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

**Neugierig geworden?** Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 1 656,75 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

#### **Wollen Sie Teil der WU werden?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 28.02.2024 unter [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (Kennzahl: 2008).

Wir freuen uns auf Sie!



## 2) Sekretär\*in

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in der

### Abteilung für Zivil- und Zivilverfahrensrecht III

Teilzeit, 15 Stunden/Woche

Ab 04.03.2024 vorläufig befristet für die Dauer von 6 Monaten, mit der Möglichkeit einer unbefristeten Verlängerung

Sie haben Freude daran, Organisations- und Administrationsaufgaben zu erledigen? Sie wollen dabei kommunikativer Dreh- und Angelpunkt des Instituts sein? In dieser abwechslungsreichen Funktion arbeiten Sie als Schnittstelle zwischen Verwaltung und Wissenschaft und sind Ansprechperson für Studierende.

#### Was Sie erwartet

- **Spitzenforschung unterstützen:** Sie halten die Dinge am Laufen und übernehmen allgemeine Sekretariatsaufgaben und tragen so zur Top-Leistung unserer Wissenschaftler\*innen bei
- **Studienbetrieb koordinieren:** Sie melden Lehrveranstaltungen ein und organisieren Raumbuchungen sowie Informationsaussendungen an Studierende
- **Studierende betreuen:** Am Frontoffice, aber auch per Mail oder Telefon sind Sie erste Ansprechperson für Studierende
- **Kommunikation unterstützen:** Sie sind die Kommunikationsschnittstelle des Instituts, von Website bis Social Media und von intern bis zum Kontakt mit anderen Einheiten der WU
- **Termine und Events koordinieren:** Sie organisieren Sitzungstermine, Klausurtagungen sowie interne und externe Veranstaltungen des Instituts
- **Personalagenden mitübernehmen:** Sie entlasten den Instituts-Vorstand, indem Sie beispielweise den Tutor\*inneneinsatz oder Stellenbesetzungen koordinieren
- **Kosten kalkulieren und kontrollieren:** Sie behalten unsere Budgets im Auge – von Projekt- und Fahrtkosten über Drittmittel bis zum Einsatz von Tutor\*innen
- **Bestellungen und Rechnungen prüfen:** Sie koordinieren Anforderungen an unsere Büro-Infrastruktur und kümmern sich darum, dass die entsprechenden Lieferungen richtig erbracht und abgerechnet sind (z.B.: Kaffee, Tee, Büromaterial)

#### Was Sie mitbringen

- **Abgeschlossene Ausbildung:** Sie verfügen im Idealfall über einen Maturaabschluss oder eine Berufsausbildung mit kaufmännischem Schwerpunkt
- **Organisationsfähigkeit:** Sie bringen organisatorisches Talent mit und halten Dinge gerne am Laufen
- **Kenntnisse des universitären Umfelds:** Sie verfügen idealerweise durch ein Studium oder ihre Berufserfahrung auch über Kenntnisse von universitären Abläufen
- **IT-Anwendungskennntnisse:** Sie sind sicher im Umgang mit MS Office, insbesondere PowerPoint und haben Interesse, für Website-Aktualisierungen Typo-3 zu lernen
- **Selbständig und teamfähig:** Sie sind eigeninitiativ, erkennen, wo man anpacken muss und haben gleichzeitig Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichsten Charakteren
- **Sprachkompetenz:** Sie haben sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, weitere Sprachen sind willkommen
- **Zahlenaffinität:** So gut, wie Sie mit Worten umgehen können, schaffen Sie das auch im Umgang mit Zahlen – Basiskennntnisse in der Buchhaltung sind von Vorteil

#### Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

**Neugierig geworden?** Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 994,05 Euro brutto. Tätigkeitsbezogene Vordienstzeiten können zu einem höheren Einstiegsgehalt führen. Darüber hinaus bieten wir eine Vielzahl an attraktiven Sozialleistungen an.

**Wollen Sie Teil der WU werden?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 28.02.2024 unter [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (Kennzahl: 2015).

Wir freuen uns auf Sie!

Verlängerung der Bewerbungsfrist bis 06.03.2024

### 3) Netzwerktechniker\*in

Sie wollen mit Ihrer Arbeit etwas bewegen, Verantwortung übernehmen und so die Rahmenbedingungen für Spitzenforschung und -lehre schaffen? Bei uns finden Sie das Umfeld, in dem Sie Ihr Potenzial entfalten können. An einer der größten und modernsten Wirtschaftsuniversitäten Europas. Auf einem Campus, an dem Arbeitsqualität auch Lebensqualität ist. Wir suchen Verstärkung in den

#### IT-SERVICES

Vollzeit, 40 Stunden/Woche

Ab sofort

Die WU betreibt ein breites Portfolio an innovativen IT-Angeboten und -Services. Gemeinsam mit unseren internen Kund\*innen entwickeln wir unsere Dienstleistungen laufend weiter, dazu zählt auch ein breites Cloud-Applikationsportfolio. Wir arbeiten in einer hybriden digitalen Landschaft, mit spannenden Projekten. Innovation ist uns besonders wichtig, daher entwickeln wir auch ständig unser Cloud-Portfolio weiter.

Sie haben bereits Erfahrung im Netzwerk Bereich und sind motiviert, neue Projekte zu starten und diese umzusetzen? Sie wollen Teil eines diversen und agilen Teams werden und gemeinsam mit Kolleg\*innen einwandfreie Abläufe sicherstellen? Sie wollen gerne mit der modernsten Technologie moderne Forschungsvorhaben der WU umsetzen und Forscher\*innen bei ihren digitalen Forschungsvorhaben unterstützen? Dann sind Sie hier richtig! Sie unterstützen Projekte mit Ihrem technischen Fachwissen und helfen dabei technische Vorhaben zu realisieren.

#### Was Sie erwartet

- **Technisches Aufgabengebiet:** Sie realisieren in die WU integrierte Lösungen im Bereich Netzwerk-Technik und Security,
- **Verantwortung:** Sie stellen die Verfügbarkeit und Funktionsfähigkeit des WU-weiten Netzwerks sicher
- **Security:** Sie sind Ansprechpartner\*in von Security Policies und Sicherheitsstandards und arbeiten eng mit unserem CISO zusammen
- **Teamwork:** Sie nehmen zusammen mit Ihrem Team Netzwerk und Security Themen in die Hand

#### Was Sie mitbringen

- **Berufserfahrung:** Sie bringen Erfahrung im Netzwerk Bereich oder einer vergleichbaren Position mit.
- **Ausbildung:** Optional bringen Sie einen Hochschulabschluss im Bereich (Wirtschafts-)Informatik mit oder Sie haben eine HTL oder eine ähnliche Ausbildung abgeschlossen.
- **Netzwerk-Kenntnisse:** Sie besitzen sehr gute Kenntnisse von zentralen Firewalls und von Cisco Hardware und Software.
- **Projektarbeit:** Sie haben bereits in der Abwicklung kleiner Projekte und in der Zusammenarbeit mit Stakeholder\*innen aus unterschiedlichen Fachbereichen Erfahrungen gesammelt.
- **Social Skills:** Sie verfügen über kunden- und lösungsorientiertes Denken und besitzen sehr gute Team- und Kommunikationsfähigkeiten.
- **Mindset:** Sie arbeiten gerne mit einer pragmatischen Herangehensweise an Problemstellungen, übernehmen gerne Eigenverantwortung, arbeiten selbstständig und genau und behalten immer einen kühlen Kopf.
- **Sprachen:** Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse (Wort), Englischkenntnisse sind von Vorteil.

#### Was wir Ihnen bieten

- **Inspirierendes Campusleben** mit über 2.400 Mitarbeitenden in Forschung, Lehre und Verwaltung und rund 21.500 Studierenden
- **Architektonisch herausragender, moderner Campus** mitten in Wien
- **Sehr gute öffentliche Erreichbarkeit**
- **Sinnstiftende Arbeit**, in einem weltoffenen, inklusiven und familienfreundlichen Arbeitsklima
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- **Zahlreiche Benefits**, von Betriebsarzt über Sportangebote und Essenszuschuss bis hin zu vielfältigen Mitarbeitenden-Rabatten

**Neugierig geworden?** Mehr darüber was die WU als Arbeitgeberin besonders macht, erfahren Sie unter [www.wu.ac.at/benefits](http://www.wu.ac.at/benefits).

Das monatliche Mindestentgelt beträgt 3.266,20 Euro brutto. Je nach Qualifikation und Erfahrung bieten wir eine Überzahlung in Kombination mit attraktiven Sozialleistungen.

**Wollen Sie Teil der WU werden?**

Dann bewerben Sie sich bitte bis spätestens 06.03.2024 unter [www.wu.ac.at/jobs](http://www.wu.ac.at/jobs) (Kennzahl: 1962).

Wir freuen uns auf Sie!

## BV ePA WU

### 4. Änderung der Betriebsvereinbarung über die Einführung und Nutzung eines elektronischen Personalakts

#### Inhalt

1.	Präambel .....	2
2.	Zielsetzung.....	2
3.	Geltungsbereich .....	3
	3.1. Persönlicher und örtlicher Geltungsbereich.....	3
	3.2. Zeitlicher Geltungsbereich .....	3
	3.3. Sachlicher Geltungsbereich .....	3
4.	Definitionen.....	4
5.	Funktions- und Systembeschreibung .....	5
6.	Suche und Auswertung .....	9
7.	Protokollierung .....	9
8.	Aufbewahrung .....	10
9.	Transparenz .....	11
10.	Verhaltenspflichten der Arbeitnehmer/innen .....	11
11.	Sonstiges .....	12
12.	Dokumentinformationen.....	13

Die **WU Wirtschaftsuniversität Wien**, Welthandelsplatz 1, 1020 Wien, (im Folgenden auch „Arbeitgeberin“ genannt), vertreten durch Rektor Univ.Prof. Dr. Rupert Sausgruber, dieser wiederum vertreten durch den Vizerektor für Personal und Digitale Infrastruktur Univ.-Prof. Dr. Martin Winner

und

der **Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal** der WU und der **Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal** der WU, Welthandelsplatz 1, 1020 Wien, (im Folgenden zusammen „die Betriebsräte“ genannt)

schließen gem. § 96 Abs 1 Z 3 ArbVG und § 96a Abs 1 Z 1 ArbVG in der geltenden Fassung folgende Betriebsvereinbarung hinsichtlich eines elektronischen Personalakts an der WU ab:

## **1. Präambel**

Auf Basis der gesetzlichen Normen soll diese Betriebsvereinbarung die Erhebung und Verwendung bzw Auswertung personenbezogener Arbeitnehmer/innendaten im elektronischen Personalakt regeln. Alle anderen, nicht in der Betriebsvereinbarung geregelten Zugriffe auf und Änderungen von personenbezogenen Daten im elektronischen Personalakt sind nicht zulässig. Zielsetzung der Betriebsvereinbarung ist einerseits, die Arbeitnehmer/innen vor Beeinträchtigungen ihrer Persönlichkeitsrechte zu schützen; andererseits sind die technische Funktionsfähigkeit und usability des Systems, soweit dies die persönlichen Rechte und den Datenschutz nicht beeinträchtigt, sicherzustellen. Die digitale Personalaktlösung dient zur Ablage und damit erforderlichen Arbeiten mit Dokumenten, nicht aber als Such-, Auswertungs- oder Kontrollsystem. Erforderliche Auswertungen werden weiterhin in SAP-HR stattfinden.

## **2. Zielsetzung**

Die WU erklärt, dass sie personenbezogene Arbeitnehmer/innen/daten nur im gesetzlich erlaubten und betrieblich unbedingt notwendigen Ausmaß ermittelt, verarbeitet oder an Dritte übermittelt.

Mit dieser Betriebsvereinbarung soll sichergestellt werden, dass die Arbeitnehmer/innen vor einer missbräuchlichen Verwendung personenbezogener Daten, insbesondere einem missbräuchlichen Zugriff auf ihre Daten geschützt werden.

Die Betriebsvereinbarung dient dazu, die Umsetzung von rechtlichen Bestimmungen zur Verhinderung des Datenmissbrauchs zu unterstützen.

Ein weiteres Ziel dieser Vereinbarung ist es, die gesetzlichen Erfordernisse nach dem DSG 2018 und der DSGVO zu erfüllen und dabei an der WU eine effiziente und fehlerfreie Datenbewirtschaftung sicherzustellen. Die WU erklärt, bei der Verarbeitung personenbezogener Arbeitnehmer/innen/daten die diesbezüglichen gesetzlichen Bestimmungen zu beachten und verpflichtet sich, personenbezogene Arbeitnehmer/innen/daten wirksam gegen Verlust, Verfälschung und den Zugriff Unbefugter zu sichern.

### **3. Geltungsbereich**

#### **3.1. Persönlicher und örtlicher Geltungsbereich**

Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Arbeitnehmer/innen der Arbeitgeberin iSd § 36 ArbVG. Diese Betriebsvereinbarung gilt für alle Standorte der WU.

#### **3.2. Zeitlicher Geltungsbereich**

Die geänderte Fassung der Betriebsvereinbarung tritt am 01.02.2024 in Kraft und wird auf unbestimmte Zeit abgeschlossen. Sie kann von jeder Vertragspartei unter Einhaltung einer 6-wöchigen Kündigungsfrist aufgekündigt werden. Unabhängig davon, kann die unter Punkt 5.3. verankerte Möglichkeit auf ePA aus den Homeoffice Büroräumlichkeiten der berechtigten WU Arbeitnehmer/innen zuzugreifen von den Betriebsräten nach folgendem Modus gekündigt werden: Sollten die Betriebsräte vermuten, dass die verpflichtenden IT-Sicherheitsschulungen nicht wie vereinbart durchgeführt werden oder sonstige technische Zusagen im Zusammenhang mit der Homeoffice-Regelung nicht eingehalten werden, haben die Betriebsräte die Arbeitgeberin von diesem Umstand zu informieren. Die Arbeitgeberinnenseite hat ausreichend Zeit Stellung zu nehmen und allfällige Versäumnisse zu beheben. Wird die Angelegenheit nicht bereinigt, können die Betriebsräte den Homeoffice-Zugriff auf ePa WU unter Einhaltung einer sechsmonatigen Kündigungsfrist beenden. Die BV tritt automatisch außer Kraft, wenn eine Verletzung der Verpflichtungen aus der Garantieerklärung (siehe Punkt 5.2.) vorliegt.

#### **3.3. Sachlicher Geltungsbereich**

Diese Vereinbarung regelt die zulässige Erhebung und Auswertung personenbezogener Daten, die bei der Nutzung des elektronischen Personalakts anfallen und die Fristen, innerhalb derer – je nach Datenkategorie – diese wieder zu löschen sind (siehe Punkt 8.). Vom Geltungsbereich dieser Betriebsvereinbarung sind alle Arbeitnehmer/innendaten umfasst, die in den elektronischen Personalakt aufgrund der Betriebsvereinbarung eingespeist werden dürfen. Nicht unter den Geltungsbereich der Betriebsvereinbarung fallen daher Personaldaten, die nicht im elektronischen Personalakt verfügbar sind. Die nicht verscannten Personaldokumente sind dem Punkt 4.6. zu entnehmen.

#### 4. Definitionen

**4.1.** Unter **elektronischer Personalakt** wird ein webbasiertes System verstanden, in dem arbeitnehmer/innenbezogene Dokumente in pdf-a Format, revisionssicher im OpenText Archivserver abgelegt werden. Weiterer Teil des Akts ist die Datenbankapplikation auf der sämtliche Metadaten abgelegt werden. Dabei handelt es sich einerseits um die von SAP-HR übergebenen Metadaten (siehe Anhang 4 Übersicht SAP Stammdatenfelder), die der eindeutigen Zuordnung von Dokumenten zu einer Person dienen, sowie um Daten zur Gliederung des Personalakts (Register- und Dokumentenstruktur, siehe Anhang 2 Übersicht Registerstruktur). Neben dem Personalakt umfasst das System auch drei Ordner für Interne Kommunikation (je einer pro Abteilung), die den mit dem System arbeitenden Abteilungen ermöglichen Arbeitsabläufe zu dokumentieren. Die Details zu diesen Ordner sind dem Anhang zu entnehmen (Anhang 6 Ordner Interne Kommunikation).

**4.2.** Unter **Logfiles** (Ereignisprotokolldaten) werden in dieser Betriebsvereinbarung alle gesammelten Meta-Daten zur Protokollierung von Aktionen im System verstanden, wobei die Protokollierung jede Aktion in der Applikation auf der Datenbank, umfasst. Darunter fallen insbesondere die Protokollierung von Zugriffen auf Dokumente im System, Hinzufügen von Dokumenten im System, Vergabe oder Entziehen von Berechtigungen im System, Druckaufträge, Suchen und physisches Löschen von Dokumenten.

**4.3. Personenbezogene Daten** liegen vor, wenn die Identität der betreffenden Person bestimmt oder bestimmbar ist (Artikel 4 Z 1 DSGVO).

**4.4. Revisionssichere Speicherung** nach dem jeweiligen Stand der Technik bedeutet, dass alle Daten unveränderbar, unüberschreibbar und jederzeit wieder abrufbar gespeichert werden. Die revisionssicher archivierten Dokumente liegen im OpenText Archiv im Rechenzentrum der Bundesrechenzentrums GmbH. Der Zugriff erfolgt ausschließlich über den zwischen WU und BRZ GmbH bestehenden und für das SAP System genutzten LAN-2-LAN / VPN Tunnel. Die Zugriffs- sowie Löschberechtigungen werden weiterhin durch das an der WU befindliche Aconso Applikationsmanagement gesteuert.

**4.5.** Unter **Löschung von Daten** wird das rückstandslose Vernichten der Dokumente sowohl am Archivserver wie auch die in der Aconso Applikation dazugehörigen Metadaten verstanden. Der bereitgestellte OpenText Archivserver in der BRZ GmbH ermöglicht einen sofortigen physischen Löschvorgang, gesteuert von der Aconso Applikation. Dabei schlägt das System Dokumente, deren definierte Aufbewahrungsfrist (siehe Punkt IX.) abgelaufen ist, automatisch zum Löschen vor. Zusätzlich kann auch eine Person der Personalabteilung, Personalverrechnung oder Abgeltung der Lehre manuell ein Dokument unter Angabe eines Löschgrundes zum Löschen vorschlagen. Eine zum Löschen berechnigte 2. Person (siehe Anhang 3, Berechtigungskonzept) löscht durch Setzen eines Löschkennzeichens im Löschmanager der Aconso Applikation das Dokument im OpenText Archiv inkl. der Metadaten in der Datenbank der Applikation.



**4.6. Nicht verscannte Dokumente:** Außerhalb des elektronischen Personalakts werden derzeit folgende arbeitnehmerbezogene Dokumente in Papierform aufbewahrt: Dokumente zu Berufungsverfahren, Überleitungsverfahren, Reiseabrechnungen, Auslagenersätze, Austrittsfragebögen und Disziplinäres. Disziplinäres umfasst insbesondere auch Belehrungen, Ermahnungen und Suspendierungen, diese Unterlagen sind nur eingeschränkt zugänglich. Sollten zukünftig weitere Dokumentenarten in Papierform aufbewahrt werden, werden die Betriebsräte vorab informiert und können innerhalb von zwei Monaten ein Widerspruchsrecht geltend machen. Im Falle eines Widerspruchs darf diese neue Dokumentart nicht in Papierform angelegt werden.

Dokumente, die eine besondere Kategorie personenbezogener Arbeitnehmer/innendaten (sensible Daten) nach dem Artikel 9 DSGVO enthalten (rassische und ethnische Herkunft, politische Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, religiöse oder weltanschauliche Überzeugung, Gesundheit, Sexualleben oder die sexuelle Orientierung, sowie genetische und biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person), werden grundsätzlich nicht verscannt. Eine Verscannung erfolgt nur dann, wenn die enthaltenen sensiblen Daten für die mit dem elektronischen Personalakt arbeitenden Abteilungen unbedingt erforderlich ist. Ärztliche Krankenstandsbestätigungen und die dazugehörige Kommunikation sowie der Anhang zum Bescheid des Bundessozialamts hinsichtlich Feststellung des Behindertengrads werden daher nicht verscannt.

**4.7. Dokumente mit beschränkten Zugriffsrechten:** Zugriff zum elektronischen Personalakt haben nur die Arbeitnehmer/innen der Personalabteilung, der Personalverrechnung und der Abteilung Abgeltung der Lehre sowie jene Arbeitnehmer/innen der Abteilung Personalentwicklung und Personalplanung, die dem Bereich Personalplanung zugeordnet sind. (siehe Berechtigungskonzept im Anhang 3). Bestimmte Daten dürfen außerdem nicht von allen Arbeitnehmer/innen einer Abteilung einsehbar sein, die Zugriffsrechte sind auf bestimmte Personalkategorien eingeschränkt. Dabei handelt es sich um Akten von Arbeitnehmer/innen, die bereits länger als 36 Monate aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden sind. Hinsichtlich des Zugriffs auf Arbeitnehmer/innen-akten bis zu 36 Monate nach Ende des Arbeitsverhältnisses, wird eine Evaluierung im Jahr 2024 vereinbart.

Der Zugriff auf die Dokumentenordner „Ausschreibung“ sowie „Sonstiges – Rund um das AV“ wird den Arbeitnehmer/innen der Personalplanung befristet bis 31.12.2033 gestattet.

## **5. Funktions- und Systembeschreibung**

**5.1.** Die Funktions- und Systembeschreibung ist im Detail im Anhang enthalten, aus diesem gehen hervor:

1. Erläuterung wichtiger Funktionsmerkmale (inkl. Kurzbeschreibung) hinsichtlich Einhaltung technischer Sicherheitsmerkmale (./1 Technische Funktionsbeschreibung) sowie Garantieerklärung (Seite 5)
2. Übersicht Struktur der Register- und Dokumentenarten (./2 Übersicht Registerstruktur)
3. Bekanntgabe jener Personalfunktionen, die zur Nutzung und Verwaltung des Systems berechtigt sind (./3 Berechtigungskonzept)

4. Übersicht SAP-Stammdatenfelder, die an das System übergeben werden, Metadaten zum Filtern einer Suche (./4 Übersicht SAP-Stammdatenfelder)
5. Übersicht Aufbewahrungsdauer Dokumente in ePAwu (./5 Übersicht Aufbewahrungsdauer)
6. Spezifikation zum Ordner Interne Kommunikation (./6 Ordner Interne Kommunikation)

**5.2.** Die Arbeitgeberin hat einen elektronischen Personalakt auf Basis der Lösung der Firma Aconso eingeführt. Dieses System wird in die IT Infrastruktur der WU so eingebettet, dass die **revisions sichere und verschlüsselte Ablage** von elektronischen Dokumenten sichergestellt ist. Folgende Mechanismen werden dabei angewendet:

Die Kommunikation des Aconso-Servers zu den Clients ist standardmäßig verschlüsselt. Das eingesetzte Verfahren ist TLS. Die TLS-Konfiguration folgt den jeweiligen Standardeinstellungen der eingesetzten Version des Aconso-Servers, auf Basis der regelmäßigen internen und externen Sicherheitsüberprüfungen (Audits) des Aconso-Servers. Die AG trägt dafür Sorge, dass die jeweils geltenden Standardeinstellungen (TLS-Versionen, Ciphersuites) i.S.v. Punkt 5.9 in einer aktualisierten Systembeschreibung dokumentiert und an den wissBR kommuniziert werden. Die Verschlüsselung der Kommunikation zwischen dem Aconso-Server und den angeschlossenen Komponenten wie Datenbank und Archivsystem wird ebenfalls systemspezifisch umgesetzt. Die Ablage der Dokumente im Archivsystem wird mittels einer symmetrischen Verschlüsselung durchgeführt. Als Verschlüsselungsverfahren kommt hier AES zum Einsatz. Der Schlüssel ist 256 bit lang. Die Ablage der Dokumente im Archivsystem erfolgt bereits verschlüsselt. Die Verschlüsselung erfolgt innerhalb des Aconso-Servers, so dass die Dokumente bereits verschlüsselt vom Aconso-Server zum Archivsystem übertragen werden. Die WU verpflichtet sich mittels Garantieerklärung zur Einhaltung bestimmter technischer Sicherheitsstandards (siehe Anhang 1). Die Betriebsräte erhalten das Recht viermal jährlich, mit dreitägiger Vorlaufzeit, Einsicht in alle Log-Dateien zu nehmen, die durch das ePAwu Software-System angelegt werden. Die Log-Dateien müssen aussagekräftige (wer hat wann, worauf zugegriffen) und für die Betriebsräte nachvollziehbare Informationen über den Betrieb und die Nutzung des Systems enthalten. Für den Fall, dass bei einer solchen Einsichtnahme der begründete Verdacht entsteht, dass durch das System oder durch die Nutzung des Systems gegen die Garantieerklärung verstoßen wird, bringen die Betriebsräte diesen Verdacht der Universitätsleitung schriftlich zur Kenntnis.

Darüber hinaus können die Betriebsräte unverzüglich Einsicht in die Log-Dateien verlangen, wenn auf andere Weise ein begründeter Verdacht auf Verstoß insbesondere gegen die Garantieerklärung entsteht.

Die Universitätsleitung hat den Betriebsräten binnen 6 Wochen in schriftlicher Form ab der Reklamation der BR glaubhaft zu machen, dass keine Verstöße vorliegen. Gelingt diese Glaubhaftmachung nicht, tritt diese Betriebsvereinbarung automatisch außer Kraft.

**5.3.** Der **Einstieg in das System** ist ausschließlich via VPN und Zweifaktoren Authentifizierung

möglich, und zusätzlich beschränkt auf die Usernamen der Personen sowie deren zugeteilten WU Endgeräte. (siehe Berechtigungskonzept, Anhang 3). Ein Arbeiten außerhalb der WU ist ausschließlich in Home Office Räumlichkeiten i.S.v. §2h Abs 1 AVRAG unter Einhaltung der Inhalte aus den verpflichtenden IT-Sicherheitsschulungen zulässig. In diesen Schulungen wurden und werden den Mitarbeiter/innen in regelmäßigen, ca. semesterweisen Abständen insbesondere folgende Themen vermittelt: Rechtliche Rahmenbedingungen im Umgang mit Personaldokumenten, die Gestaltung eines sicheren Heimarbeitsplatzes, Anleitungen wie mit Dokumenten in ePA und dem Teilen von Dokumenten umzugehen ist (Best Practice und Erfahrungsaustausch durch Poweruser), Umgang und Erkennen von Sicherheitsrisiken, die Ergebnisse aus der anonymisierten Zugriffsprotokollierung erläutert.

Die Nutzung von ePA während mobilen Arbeitens ist nicht gestattet.

**5.4.** Der elektronische Personalakt hat die bestehenden Personalakten in Papierform weitgehend abgelöst, die nur für Arbeitnehmer/innen bestehen bleiben, deren Arbeitsverhältnis zur WU bei Abschluss der ersten Fassung der Betriebsvereinbarung bereits geendet hat. Bei einem allfälligen Wiedereintritt in ein Arbeitsverhältnis der WU wird die betreffende Person in das Personalakt-System einbezogen. Die **Einbeziehung** (Anlegen eines elektronischen Akts) erfolgt durch Übergabe konkreter Stammdaten aus SAP-HR, diese übergebenen Metadaten sind dem Anhang 4 (Übersicht SAP Stammdatenfelder) zu entnehmen.

Bei Einbeziehung eines Arbeitnehmers/einer Arbeitnehmerin (bzw. bei Wiedereintritt von Arbeitnehmer/innen, deren Akten noch nicht verscannt wurden) werden die in Papierform vorhandene(n) Dokumente von den berechtigten Personen **eingescannt**. Dazu dienen Scannstationen in den Räumlichkeiten der zugriffsberechtigten Abteilungen, die ans Intranet angeschlossen sind und die Dokumente nach der Digitalisierung direkt an den Aconso-Client übergeben.

Alle später hinzukommenden Dokumente von (neu eintretenden) Arbeitnehmer/innen werden von den berechtigten Personen eingescannt und zugeordnet oder falls sie in elektronischer Form (per email) übermittelt wurden, per drag and drop Funktion in den Akt eingespielt.

**5.5.** Die **Zuordnung** geschieht auf zwei Ebenen: Zuerst wird das eingescannte Dokument einem Arbeitnehmer/einer Arbeitnehmerin zugeordnet, danach einer Dokumentenart, die Ablage erfolgt revisionssicher im pdf-a-Format. Die Aktenstruktur und beispielhafte Umschreibung der enthaltenen Dokumente geht aus dem Anhang 2 (Übersicht Registerstruktur) hervor. Eine Aufteilung der Dokumente aus den Migrationsakten zu den einzelnen Dokumentenarten ist hinsichtlich folgender Dokumentenarten bereits erfolgt: Exekution, Exekution abgeschlossen, Nebenbeschäftigung.

Dokumente, die den folgenden Dokumentenarten angehören, werden zwingend binnen 10 Jahren ab Inkrafttreten der Betriebsvereinbarung zugeordnet:

Arbeitsvertrag/Nachtrag zum AV/Freier DV, Qualifizierungs-/Zielvereinbarung, Sozialversicherung, Vorrückung/Jubiläum/DAZ und (Arbeits-)Unfall.

Aus Wunsch des/der einzelnen Arbeitnehmer/in sind unverzüglich alle oder die vom AN gewünschten Dokumente im Migrationsordner den jeweiligen Dokumentenarten zuzuordnen.

**5.6.** Die Zulässigkeit mit/am elektronischen Personalakt zu arbeiten, ergibt sich aus dem **Berechtigungskonzept** (Anhang 3), in dem verschiedene Rollenprofile festgelegt sind. Auf der Intranetseite (<https://swa.wu.ac.at/Serviceeinrichtungen/SAPSonderprojekte/intern/epawu/SitePages/Homepage.aspx>) ist jederzeit erkennbar welche konkreten Personen den verschiedenen Rollenprofilen entsprechen.

Die Vergabe und Verwaltung der Berechtigungen erfolgt direkt im System, durch einen Administrator (siehe Berechtigungskonzept Anhang 3). Generell gilt, dass nur jenen Personalfunktionen und auch nur in dem Ausmaß Zugriff (Leserechte) auf Dokumente gewährt wird, soweit diese sie zur Erfüllung ihrer Arbeitsaufgaben unbedingt benötigen.

Jede/r zugriffsberechtigte Arbeitnehmer/in kann Personalakten und einzelne Dokumente mit persönlichen Notizen (elektronischen **post-it**) versehen. Diese post-it unterstützen bei Arbeitsabläufen und enthalten bspw. Erinnerungen, Hinweis auf fehlende Dokumente im Akt etc. Die post-it enthalten keine besondere Kategorie personenbezogener Arbeitnehmer/innendaten, Hinweise auf Dokumente mit beschränkten Zugriffsrechten (siehe Punkt 4.7.) und keine Verknüpfungen zu anderen Personalakten.

Weitere Einschränkungen bestehen beim **Drucken** von Dokumenten zum Zweck der Übermittlung oder Überlassung. Das Ausdrucken (auch pdf-Konvertieren) von Dokumenten, die bereits im elektronischen Personalakte abgelegt sind, wird nur bei vorheriger Bekanntgabe eines Grundes für den Ausdruck (in einem revisionssicheren Notizfeld) möglich sein. Als mögliche Gründe gelten insbesondere behördliche Anfragen, ausdrücklicher Wunsch der Arbeitnehmer/innen, unbedingt nötige Arbeitsunterlage. Werden Ausdrucke nicht mehr zur Erfüllung von Arbeitsaufgaben benötigt, sind sie umgehend zu vernichten. Jedes sonstige Vervielfältigen, bspw. das Erstellen von Screenshots, ist nicht zulässig.

Ebenfalls sind die Rechte zum **Löschen** von Dokumenten erheblich eingeschränkt und können nur im 4-Augen-Prinzip erfolgen (siehe Berechtigungskonzept Anhang 3). Das Löschen von Dokumenten ist nur bei vorheriger Bekanntgabe eines Grundes (in einem revisionssicheren Notizfeld) möglich. Als mögliche Gründe gelten insbesondere: Fehlerhafte Verscannung, Ablauf Aufbewahrungsfrist, Löschbegehren von Arbeitnehmer/innen. Wird ein Dokument zum Löschen vorgeschlagen aber nicht gelöscht (bspw. aufgrund eines laufenden behördlichen Verfahrens) ist dies ebenfalls in einem revisionssicheren Notizfeld zu vermerken.

**5.7.** Bei **Beendigung des Arbeitsverhältnisses** zur WU werden die elektronischen Personalakten der jeweiligen Arbeitnehmer/innen nach 12 Monaten archiviert. Der Zugriff auf die archivierten

Akten ist auf bestimmte Personalfunktionen eingeschränkt. Bei Wiedereintritt werden die elektronischen Personalakten wieder im aktiven Personalaktsystem zur Verfügung gestellt (siehe dazu im Detail, Berechtigungskonzept Anhang 3).

**5.8.** Die WU hat das Recht, das verwendete System stets auf dem aktuellen Stand der Technik und dem aktuellen Stand der Rechtslage und Judikatur zu halten, soweit sich aus dieser Betriebsvereinbarung nichts anderes ergibt. Bei wesentlichen Erweiterungen und/oder **Änderungen des Systems** ist vorab die Zustimmung der Betriebsräte einzuholen. Diese Betriebsvereinbarung samt ihrem Anhang ist danach entsprechend zu aktualisieren. Eine wesentliche Änderung des Systems ist z.B. gegeben, wenn durch sie

- weitere personenbezogene Daten erhoben, gespeichert und verarbeitet werden (bspw. durch Systemerweiterungen insbesondere Änderungen der Such-, Druck-, Löschfunktionen)
- jede weitere Aktivierung von Funktionsmerkmalen mit denen personenbezogene Daten verarbeitet werden
- der Kreis der Zugriffsberechtigten um weitere Personalkategorien erweitert wird

**5.9.** Den Betriebsräten ist monatlich ein **Bericht** zu übermitteln, der alle technischen Änderungen im System (zB. Hersteller-Updates), von denen personenbezogene Daten betroffen sind, in verständlicher und knapper Form wiedergibt.

## **6. Suche und Auswertung**

**6.1.** Es ist möglich alle elektronischen Personalakten nach bestimmten Metadaten (siehe Anhang 4) zu filtern. Das Suchergebnis wird in Listenform angezeigt (Aktenliste), dabei wird auf kein Dokument innerhalb des Personalakts verwiesen. Eine weitere Filtermöglichkeit besteht hinsichtlich Dokumentenarten. Eine Suche ist nur innerhalb eines Personalakts möglich, eine Volltextsuche nur innerhalb einer Dokumentenart. Über die Dokumentenart hinaus ist keine weitere Volltextsuche möglich.

**6.2.** Eine darüber hinausgehende Durchführung von Auswertungen im elektronischen Personalakt ist nicht möglich und auch nicht zulässig.

## **7. Protokollierung**

**7.1.** Jeder dokumentenspezifische Zugriff sowie jede Änderung, wie Import von Dokumenten, Änderung der Zuordnung, Einfügen von Notizen, Erzeugen von Druckaufträgen, Start von Suchaufträgen und Löschen wird protokolliert. Ebenso wird jede Änderung der Zugriffsrechte protokolliert.

**7.2.** Das Muster einer Protokollierung sowie eine Auflistung der möglichen enthaltenen Daten ist

dem Anhang 1 (technische Funktionsbeschreibung) zu entnehmen.

**7.3.** Die Betriebsräte können jederzeit Einsicht in die Protokolldaten nehmen. Zur Nachvollziehung der Zugriffe auf die Ordner „Ausschreibung“ sowie „Sonstiges – Rund um das AV“ durch die Mitarbeiter/innen der Personalplanung wird nach Aufforderung eine jährliche pseudonymisierte Auswertung zur Verfügung gestellt.

**7.4.** Spezifische Regeln für die Auswertung von Arbeitnehmer\*innendaten: Eine automatisierte Auswertung von personenbezogenen Arbeitnehmer\*innendaten zum Zweck der Feststellung von Dienstpflichtverletzungen ist nicht zugelassen.

Entsteht im Zusammenhang mit einer Einsichtnahme in Protokolldaten ein konkreter und begründeter Verdacht, dass Dienstpflichten im Zusammenhang mit dem Arbeiten im Home Office verletzt wurden, ist die Leitung der Personalabteilung zu informieren.

Entscheidet das für Personal zuständige Rektoratsmitglied diesem Verdacht weiter nachzugehen, ist der jeweils zuständige Betriebsrat über diesen Umstand zu informieren.

Bei Personenbezug (der Verdacht richtet sich gegen eine\*n bestimmte\*n Arbeitnehmer\*in) ist der\*die Arbeitnehmer\*in aufzufordern, zur vermuteten Dienstpflichtverletzung Stellung zu nehmen, mit dem Hinweis darauf, dass der jeweils zuständige Betriebsrat beigezogen werden kann.

Ist dieser Verdacht nur allgemein (kein Personenbezug) und sind weitere Auswertungen erforderlich, ist wie folgt vorzugehen:

Der\*Die Leiter\*innen der betroffenen Organisationseinheit(en) ist über den Verdacht unter Benennung jener Dienstpflichten, um die es geht (ohne Personenbezug), zu informieren. Die Arbeitnehmer\*innen der betroffenen Organisationseinheiten sind aufzufordern, die Dienstpflicht(en) einzuhalten bzw. pflichtwidrige Verhaltensweisen einzustellen. Besteht die vermutete Dienstpflichtverletzung trotz dieser Aufforderung weiter, darf eine personenbezogene Auswertung erfolgen. Wird ein konkreter Personenbezug hergestellt, ist die betroffene Person aufzufordern, zur vermuteten Dienstpflichtverletzung Stellung zu nehmen, mit dem Hinweis darauf, dass der jeweils zuständige Betriebsrat beigezogen werden kann. Wird eine Dienstpflichtverletzung festgestellt, wird vom für Personal zuständigen Rektoratsmitglied die weitere Vorgehensweise entschieden. Wird keine Dienstpflichtverletzung festgestellt, werden personenbezogene Auswertungsergebnisse umgehend anonymisiert oder gelöscht.

## **8. Aufbewahrung**

Grundsätzlich werden Dokumente bis zum Ablauf von 30 Jahren nach Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis aufbewahrt soweit keine anders lautende gesetzliche Aufbewahrungsverpflichtung besteht. Alle Ausnahmen von dieser Regelung sind dem Anhang 5(Aufbewahrungsfristen epawu) zu entnehmen. Jedem/Jeder Arbeitnehmer/in steht es jedoch frei, Dokumente zu einem früheren Zeitpunkt aus dem elektronischen Personalakt löschen zu lassen. Nach Ablauf dieser Frist werden

die Daten automatisch zur Löschung vorgeschlagen und gelöscht, falls es keinen gesetzlichen Grund zur längeren Aufbewahrung gibt (bspw. gerichtliches Verfahren anhängig). Die Papierform der eingescannten Dokumente werden max. 12 Monate nach erfolgter Übertragung in den elektronischen Personalakt vernichtet.

## **9. Transparenz**

**9.1.** Die betroffenen Arbeitnehmer/innen der WU sind über den Inhalt dieser Betriebsvereinbarung durch deren Veröffentlichung im Intranet der WU unter <http://www.wu.ac.at/intranet/einrichtungen/personal/recht/betriebsvereinbarungen> zu informieren.

**9.2.** Den Betriebsräten ist auf ihr Verlangen in die entsprechende Systemdokumentationen Einsicht zu gewähren. Zusätzlich haben die Betriebsräte jederzeit die Möglichkeit, sich die Systeme von den unter Anhang 3 genannten zuständigen Arbeitnehmer/innen (Administrator-Rolle) erläutern zu lassen. Die dem Rollenprofil entsprechenden Personen sind unter (<https://swa.wu.ac.at/Serviceeinrichtungen/SAPSonderprojekte/intern/epawu/SitePages/Homepage.aspx>) abrufbar.

**9.3.** Die Arbeitnehmer/innen haben jederzeit das Recht ihren gesamten elektronischen Personalakt einzusehen und sich einzelne Dokumente ausdrucken zu lassen. Wenn gewünscht ist der Einsicht der zuständige Betriebsrat hinzuzuziehen.

**9.4.** Jede/r Arbeitnehmer/in hat das Recht Dokumente, deren vorgesehene Aufbewahrungsfrist abgelaufen ist (siehe Anhang 5), aus dem elektronischen Personalakt löschen zu lassen. Ebenso kann das Löschen von Dokumenten verlangt werden, die im Sinn dieser BV als „Nicht verscannte Dokumente“ definiert wurden (siehe Punkt 4.7.). Das Löschbegehren ist in schriftlicher Form bekannt zu geben.

## **10. Verhaltenspflichten der Arbeitnehmer/innen**

**10.1.** Ausdrücklich festgehalten wird, dass jede/r Arbeitnehmer/in verpflichtet ist, personenbezogene Daten von Dritten, die ihr/ihm im Zuge der Beschäftigung bei der WU anvertraut oder sonst bekannt oder zugänglich wurden, entsprechend den Bestimmungen des DSG 2018 und der DSGVO geheim zu halten und diese nur im Rahmen ihrer/seiner dienstlichen oder gesetzlichen Pflichten zu verwenden. Insbesondere ist eine Übermittlung von Daten an Dritte nur aufgrund des Wunsch des Betroffenen, einer ausdrücklichen, schriftlichen Anordnung eines/einer Vorgesetzten bzw. bei behördlicher Aufforderung zulässig. Das Datengeheimnis ist auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses zu wahren.

**10.2.** Jene Arbeitnehmer/innen, die Zugang zum System und den darin enthaltenen Personaldaten haben sind hinsichtlich ihrer Geheimhaltungspflichten, den damit einhergehenden Rechten und Pflichten und den damit verbundenen Rechtsfolgen bei Verletzungen gleich bei Beginn der Tätigkeit nachweislich zu belehren bzw. zu schulen; sie haben danach eine entsprechende Geheimhaltungsverpflichtung zu unterzeichnen. Die Schulungen sind regelmäßig zu wiederholen.

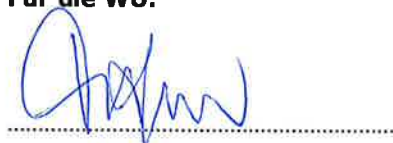
**11. Sonstiges**

**11.1.** Abänderungen dieser Betriebsvereinbarung können im Einvernehmen zwischen allen Parteien ausschließlich in schriftlicher Form erfolgen.

**11.2.** Streitigkeiten aus und in Zusammenhang mit dieser Betriebsvereinbarung sind vor dem Arbeits- und Sozialgericht Wien auszutragen.

Wien, am 31.01.2024

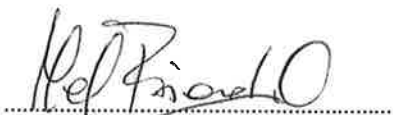
**Für die WU:**



Winner, Martin

Vizekanzler für Personal und Digitale Infrastruktur

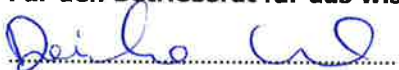
**Für den Betriebsrat für das allgemeine Universitätspersonal:**



Hess, Friedrich

Vorsitzender des Betriebsrates für das allgemeine Universitätspersonal

**Für den Betriebsrat für das wissenschaftliche Universitätspersonal:**



Kremslehner, Daniela

Vorsitzende des Betriebsrates für das wissenschaftliche Universitätspersonal

.....



**12. Dokumentinformationen**

Pflichtfelder sind mit einem „\*“ gekennzeichnet.

<b>Kurztitel <sup>1*</sup></b>	BV ePA WU EPA
<b>Langtitel</b>	4. Änderung der Betriebsvereinbarung über die Einführung und Nutzung eines elektronischen Personalakts
<b>Dateiname<sup>2*</sup></b>	BV Elektronischer Personalakt EPA_2024.docx
<b>Ersetzt</b>	BV Elektronischer Personalakt EPA vom 09.11.2020
<b>Titel englische Version</b>	[Kurztitel], [Link]
<b>Version (Nummer, Datum)*</b>	2024-01, vom 16.01.2024
<b>Inhaltsverantwortlich*</b>	Winner Martin / Vizerektor für Personal und Digitale Infrastruktur Hess, Friedrich / Betriebsrat Allgemeines Kremslehner, Daniela / Betriebsrat Wissenschaftliches Personal
<b>Autor/in*</b>	Mautner, Georg / Payroll Office & Risikomanagement
<b>Ansprechperson für inhaltliche Fragen und praktische Umsetzung</b>	Mautner, Georg / Payroll Office & Risikomanagement

<b>Kommunikation* (Mehrfachauswahl möglich)</b>	<input type="checkbox"/> E-Mail <input checked="" type="checkbox"/> Mitteilungsblatt <input checked="" type="checkbox"/> Regelungsdatenbank
<b>Veröffentlicht im Mitteilungsblatt</b>	[Mitteilungsblatt-Nr.] vom [Datum], [Link]
<b>Erstveröffentlichung (optional)</b>	Mitteilungsblatt [Nr.] vom [Erstveröffentlichungs-Datum]

<b>Gültig ab*</b>	01.02.2024
<b>Gültig bis*</b>	31.12.2999
<b>Genehmigt von</b>	Winner, Martin, Vizerektor/in, am [Genehmigungsdatum]
<b>Weitere Informationen*</b>	Personal

<sup>1</sup> Beispiele für Kurztitel/Langtitel:

- Kurztitel = Kategorie und Schlagwort z.B. WUPOL Software
- Langtitel oder Subtitel = Bezeichnung aus der Abteilung, z.B. Regelung über die Verwendung von WU Software

<sup>2</sup> Dateinamen max. 60 Zeichen; keine Umlaute, Sonderzeichen oder Leerzeichen verwenden

# 1 Technische Funktionsbeschreibung ePAwu

*elektronische Personalaktlösung der Firma Aconso an der WU*

## Inhalt

Allgemeine System- und Funktionsbeschreibung .....	3
Zielgruppe/Akteure der elektronischen Personalakte.....	3
Überblick Systemarchitektur .....	4
Datenschutz und Sicherheit.....	4
Übersicht Kommunikationswege.....	5
Garantieerklärung zur Einhaltung folgender Sicherheitsbestimmungen.....	6
Anmeldung zur elektronischen Personalakte .....	7
Funktionalitäten der Aconso Personalaktlösung .....	7
Löschen von Dokumenten.....	11
Sicherungen .....	11
Drucken von Dokumenten.....	11
Suchfunktionen.....	12
Einscannen von Dokumenten.....	12
Scanberechtigungen .....	13
Administratoren.....	13
Protokollierung .....	13
Protokollierungstabellen.....	13
Protokollierung Lösch- und Drucknotiz in der Datenbank.....	16
TLS-Konfiguration.....	18

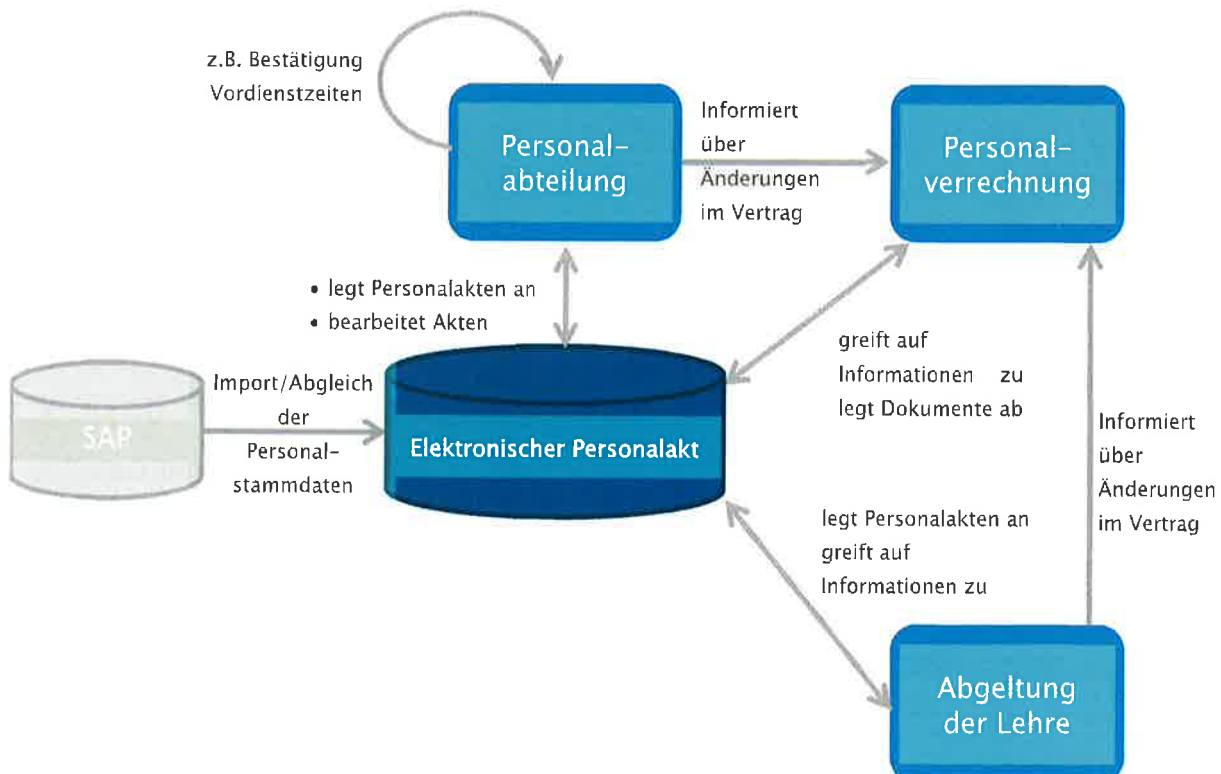
## Allgemeine System- und Funktionsbeschreibung

Die *Aconso* Digitale Personalakte hat das Ziel, ausgewählten Mitarbeitern eines Unternehmens Personaldokumente zur Sichtung zur Verfügung zu stellen. Die ausgewählten Mitarbeiter sollen die Möglichkeit haben, Dokumente, die bisher in Papierform in Aktenordnern abgelegt wurden, digital zu erfassen und in der Digitalen Personalakte zu hinterlegen. Der Zugriff auf die Akten erfolgt hierbei anhand von eindeutigen Rollen- und Berechtigungskonzepten, um ein Höchstmaß an Sicherheit zu gewährleisten. Rund um die Personaldokumente unterstützt die Digitale Personalakte auch mit diversen Workflow-Tools. Die *Aconso* Personalakte Anwendung ist eine webbasierte Applikation. Die Software läuft auf einem zentralen Server der WU, welcher von Client PCs über einen Browser (Internet Explorer oder Mozilla Firefox) angesprochen wird. Es wird durch technische Maßnahmen sichergestellt, dass ein Zugriff auf den EPA nur von Geräten erfolgen kann, die den zugriffsberechtigten Personen (45 named User des Personalbereiches) zugeordnet sind und nur dann, wenn diese Geräte sich in deren Büros (Personalbereiche) befinden.

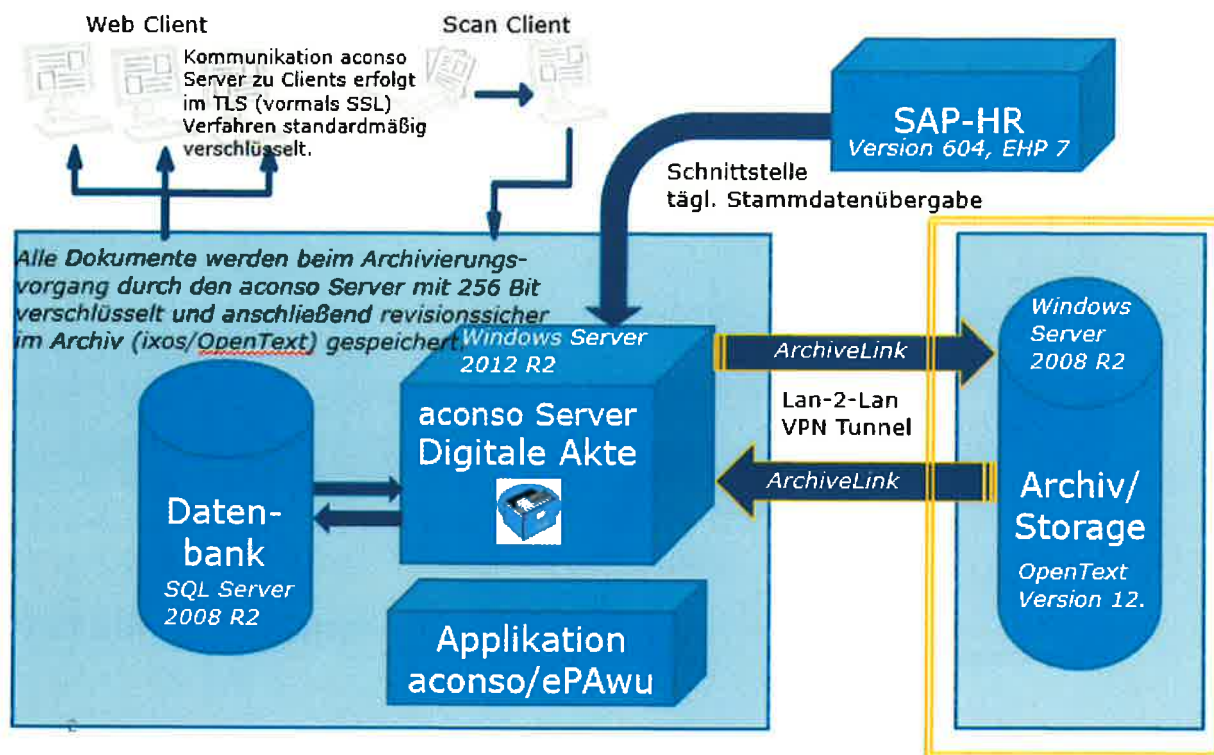
Der elektronische Personalakt löst die derzeitigen Handakten weitgehend in den Personalbereichen Personalabteilung, Personalverrechnung und Abgeltung der Lehre ab und dient der Verwaltung von abgeschlossenen, Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen zugeordneten Verträgen und Dokumenten. Unterlagen und Dokumente werden nicht in der elektronischen Personalakte erstellt und bearbeitet. Im elektronischen Personalakt werden nur abgeschlossene und unterfertigte Verträge / Dokumente abgelegt.

Es werden keine dezentralen Zugriffsrechte auf elektronische Personalakte eingerichtet.

## Zielgruppe/Akteure der elektronischen Personalakte



## Überblick Systemarchitektur

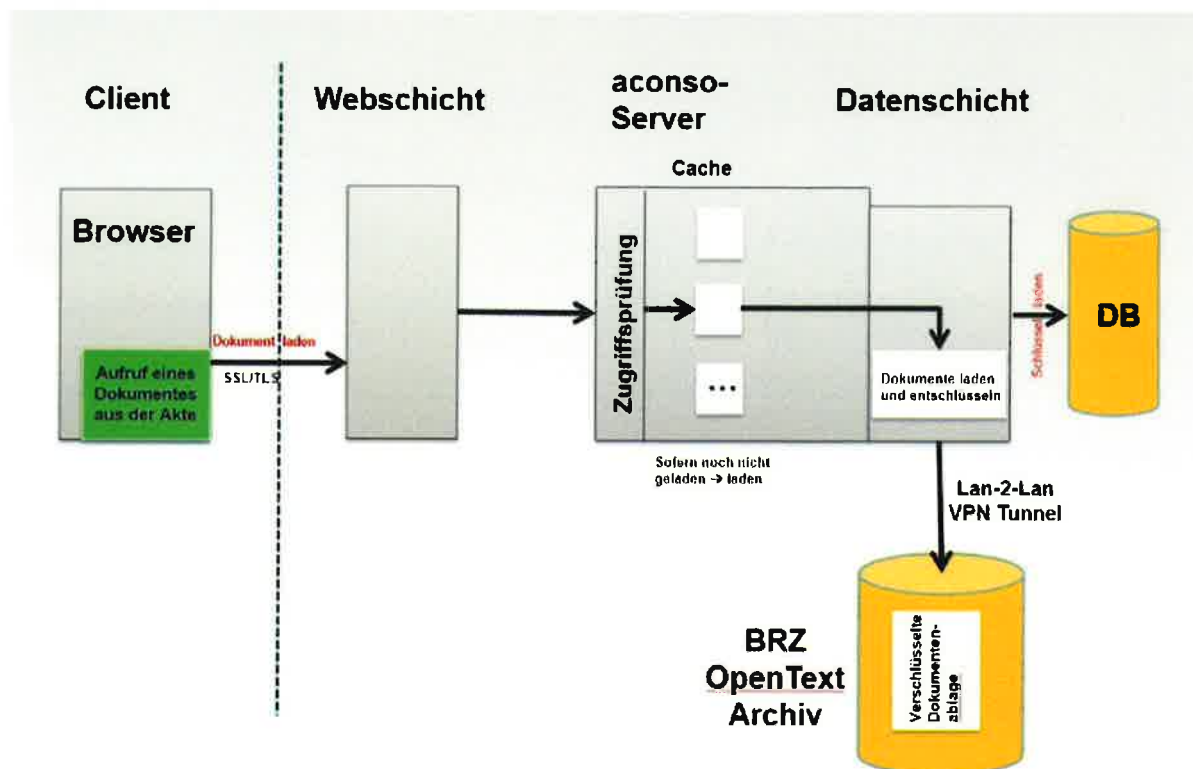


## Datenschutz und Sicherheit

Mehrere ineinander greifende Sicherheitsmechanismen werden für den Betrieb der elektronischen Personalakte umgesetzt:

- Verschlüsselung der Kommunikation zwischen Client und Server
- Persönliche Authentifizierung und Identifikation jedes Benutzers
- Übernahme von Berechtigungen des HR-Systems
- Sekundengenaue Protokollierung
- Protokollierung aller Recherche- und Archivierungsprozesse sowie aller Änderungen an den Konfigurationsdaten
- Trennung von Datenbank und Archivbereich

## Übersicht Kommunikationswege



Um unbefugten Zugriff auf gespeicherte oder übertragene Daten zu verhindern, wird die Kommunikation des Aconso-Servers zu den Clients standardmäßig verschlüsselt. Das eingesetzte Verfahren ist TLS. Die TLS-Konfiguration folgt den jeweiligen Standardeinstellungen der eingesetzten Version des Aconso-Servers (sh. Abschnitt „TLS-Konfiguration“), auf Basis der regelmäßigen internen und externen Sicherheitsüberprüfungen (Audits) des Aconso-Servers.

Die Verschlüsselung der Kommunikation zwischen dem Aconso-Server und den angeschlossenen Komponenten wie Datenbank und Archivsystem ist ebenfalls systemspezifisch umgesetzt worden. Die Verbindung zum Archivserver erfolgt über einen LAN2LAN-Tunnel zwischen der WU und dem BRZ Netz, der die Verschlüsselung der Daten über das AConet gewährleistet. (Ein BRZRouter ist im jeweiligen Universitätsnetz implementiert und stellt die verschlüsselte Verbindung zwischen BRZ-Router im Universitätsnetz und dem entsprechenden Router im BRZ-Netz sicher. Auf dem Router im jeweiligen Universitätsnetz werden nur sehr beschränkt Zugriffe frei geschaltet wie z.B. für Terminal Server oder ein SAP Portal.)

Die Ablage der Dokumente im Archivsystem wird mittels einer symmetrischen Verschlüsselung durchgeführt. Als Verschlüsselungsverfahren kommen hier AES zum Einsatz. Der Schlüssel ist 256 Bit lang.

Die Ablage der Dokumente im Archivsystem erfolgt bereits verschlüsselt. Die Verschlüsselung erfolgt innerhalb des Aconso-Servers, so dass die Dokumente bereits verschlüsselt vom Aconso-Server zum Archivsystem übertragen werden.

Die Administration von Datenbank und Archivsystem wird durch unterschiedliche Personen durchgeführt. Dadurch ist es dem einzelnen Administrator nicht möglich,

Akten wiederherzustellen oder sich ein Bild zur Person zu verschaffen, da die Dokumente (Bilddateien) im Archiv ohne Metadaten keine bestimmte Suche erlaubt und die Daten in der Datenbank ohne entsprechende Dokumente somit nahezu wertlos sind. Ferner liegt der Schlüssel in der Datenbank und ist somit dem Archivadministrator nicht zugänglich. Damit hat er auch keine Möglichkeit die Dokumente zu öffnen. Die Löschung von Dokumenten in der elektronischen Personalakte erfolgt durch die führende Applikation Aconso. Dabei werden sowohl die Metadaten aus der Datenbank der Applikation wie auch das verschlüsselte Dokument aus dem OpenText Archiv gelöscht. Nähere Ausführungen zum Thema „Löschen von Dokumenten“ werden im Absatz **Löschen von Dokumenten** beschrieben.

## **Garantieerklärung zur Einhaltung folgender Sicherheitsbestimmungen**

- Die Integrität und die Vertraulichkeit der auf den Server-Rechnern bzw. in der Datenbank abgelegten Dokumente ist jederzeit gewährleistet.
- Während der Datenübertragung ist die Integrität und die Vertraulichkeit der zwischen Client und Server übertragenen Daten jederzeit gewährleistet.
- Die Integrität und die Vertraulichkeit der auf den Client-Rechnern abgelegten bzw. bearbeiteten Dokumente ist jederzeit gewährleistet.
- Das zur Bearbeitung der Dokumente erforderliche Client-Programm (z.B. ein Browser-Plugin) ist gegen Manipulation geschützt.
- Das Client-Programm authentifiziert sich vor jedem Datentransfer gegenüber dem Server-Programm.
- Das Server-Programm authentifiziert sich vor jedem Datentransfer gegenüber dem Client-Programm.
- Die Bearbeitung der Dokumente auf den Client-Rechnern erfolgt ausschließlich durch das zugehörige Client-Programm - andere Client-Programme haben zu keiner Zeit Zugriff auf die Dokumente.
- Alle lokalen Kopien der Dokumente werden nach der Bearbeitung physisch von den Client-Rechnern gelöscht.



## Anmeldung zur elektronischen Personalakte

Zur Anmeldung der Benutzer über den Webclient werden Benutzererkennung und Passwort benötigt. 2 Login- Szenarios werden neben dem direkten SAP Absprung implementiert:

1. Nutzung eines LDAP Logins mit Authentifizierung gegen einen vorhanden LDAP-Server der WU Wien
2. Nutzung eines durch den fachlichen Administrator (Assistant) angelegten Aconso Benutzerkontos

*Hinweis: Pro Stammsatz kann immer nur ein Loginszenario gewählt werden. Soll bei einem User von einem Loginszenario auf das andere umgestellt werden, so muss dessen altes Benutzerkonto über den Assistant gelöscht und dann die Anlage eines des Kontos des neuen Loginszenarios erfolgen.*

*Die Benutzerberechtigungen haben nichts mit dem Login Verfahren zu tun und müssen separat vergeben werden.*

## Funktionalitäten der Aconso Personalaktlösung

Standard Funktionalitäten der Aconso Personalakte	WU spezifische Umsetzung
Der Aconso Digitale Personalakte Full User hat einen vollfunktionalen permanenten Systemzugang. Seine Rechte auf die Einsichtnahme auf bestimmte Akten und -inhalte sowie die zur Verfügung stehenden Systemfunktionen werden durch das zugrundeliegende Rollen- und Berechtigungskonzept definiert.	Siehe Dokument <b>Berechtigungskonzept</b> , aufrufbar im Intranet auf den Serviceseiten der Stabstelle SAP und Sonderprojekte
Der Aconso Digitale Personalakte Limited User besitzt ausschließlich lesende, wahlweise permanente oder temporäre Zugriffsrechte auf Akten und Dokumente. Seine Rechte auf die Einsichtnahme auf bestimmte Akten und Akteninhalte werden durch das zugrundeliegende Rollen- und Berechtigungskonzept definiert.	<b>Nicht umgesetzt</b>
Das Aconso Scan Modul ermöglicht diverse Scan-Szenarien wie Einzelseitenscannen und Stapelsscannen mit oder ohne Barcode Erkennung und OCR Erkennung.	An der WU werden vier Arbeitsplatz Scanstationen eingerichtet. Zwei im Bereich der Personalabteilung, einer im Bereich der Personalverrechnung und einer im Bereich der Abgeltung Lehre.
Die Suche nach Mitarbeiterakten erfolgt auf Basis von Stammdaten zur Person aus dem führenden Personalabrechnungs- und Verwaltungssystemen.	Die Stammdaten werden vom SAP-HR der WU bereitgestellt. Die Suchkriterien & damit verbundene Suchmaske werden im Absatz <b>Suchfunktionen</b> beschrieben.



Das Ergebnis der Mitarbeitersuche wird in einer Trefferliste angezeigt. Es werden dabei keine Dokumente angezeigt.	Funktionalität wird verwendet
Innerhalb einer ausgewählten Mitarbeiterakte können die Dokumente entweder über Standardsuchmasken auf Basis von Dokumentattributen (z. B. Dokumentart, Datum, Lesezeichen) oder per Klick auf die eingblendete Registerstruktur zur Anzeige gebracht werden.	Funktionalität wird verwendet
Als Suchergebnis erscheinen die Dokumente in Form von Thumbnails mit Blätterfunktion und zusätzlich auch in einer Dokumenttrefferliste.	Funktionalität wird verwendet
Die Dokumente werden nach einem Doppelklick auf das zugehörige Thumbnail in der Vollbildansicht dargestellt. Der Viewer bietet übliche Bearbeitungsfunktionen wie dokument- und seitenorientiertes Blättern, Vergrößern, Verkleinern, Drehen und Lupenfunktion.	Funktionalität wird verwendet
Attribute zu Dokument setzen (Zuordnung eines Dokuments zu einem Mitarbeiter/Personalakt und einer Dokumentenart/Ordner)	Funktionalität wird verwendet
Lesezeichen setzen	Funktionalität wird verwendet
Notizen anlegen	Funktionalität wird verwendet
Stammdatenblatt einsehen	Funktionalität wird verwendet
Druckfunktionalität	Funktionalität wird verwendet; Funktionserweiterung: Pflichtfeld bei Druckfunktionalität – Angabe des Druckgrundes
Mitarbeiterfotos integrieren	<b>Nicht umgesetzt</b>
Löschen von Dokumenten	Funktionalität wird verwendet
Verschieben von Akten und Dokumenten	Funktionalität wird verwendet
Wiedervorlagen anlegen	Funktionalität wird verwendet
Temporäre Berechtigungsvergabe auf Akten, Register, Dokumentarten oder Einzeldokumente	<b>Nicht umgesetzt</b>

Scannen (nur in Verbindung mit Scan-Lizenz)	Funktionalität wird verwendet; für 4 Scan Arbeitsplätze umgesetzt
Klammern und Entklammern von Dokumenten (Zusammenführung mehrerer Einzeldokumente, die in einem Geschäftsfall zusammen gehören)	Funktionalität wird verwendet
Der Arbeitsbereich Ablagekorb und Wiedervorlage-Service bietet einen Statusüberblick über die Dokumente-führenden Bereiche innerhalb der Anwendung.	Funktionalität wird verwendet
Der Arbeitsbereich Ablagekorb dient als Posteingang für Dokumente. Im Ablagekorb landen Dokumente aus dem Scan-Prozess, aus Office-Anwendungen oder systemintern verschobene Dokumente von anderen Systemnutzern zur weiteren Bearbeitung bzw. finalen Indizierung und Ablage. Im Standardfunktionsumfang ist die Einrichtung eines persönlichen Ablagekorbes enthalten.	Funktionalität wird verwendet; persönlichen Ablagekorb für jeden named User sowie Einrichtung eines Gruppenablagekorbs für die Personalverrechnung
Im Arbeitsbereich Wiedervorlage werden Dokumente zum Wiedervorlagedatum automatisch zur Bearbeitung angeboten. Die Wiedervorlagenotiz erinnert an die zu leistenden Tätigkeiten.	Funktionalität wird verwendet
Der Löschmanager ermöglicht das Löschen von Dokumenten nach dem „Vier-Augen- Prinzip“ oder schlägt die Dokumente automatisch zum Löschen vor, d. h. ein gelöscht Dokument wird erst mit einer weiteren Freigabe, z. B. durch eine übergeordnete Führungskraft, final gelöscht.	Funktionalität wird verwendet
Über den OfficeConnector ist die Überführung beliebiger Office-Dokumente (Word-Dokumente, PPTs, E-Mails, Excel-Sheets) unmittelbar in den Ablagekorb möglich.	Funktionalität wird verwendet
Der Druck von Serienbriefen auf Basis von Vorlagen mit integriertem Barcode ist direkt in die Akten durchführbar.	<b>Nicht umgesetzt</b>
Über das im Standardfunktionsumfang bereitgestellte Administrationsmodul, den Aconso Assistant, können Kunden eigenständig Berechtigungen und Benutzerkonten einrichten, Passworte zurückzusetzen, System User einrichten, Ablagekorbdrucker definieren oder die Lizenzübersicht einsehen und Lizenzen zurücksetzen.	Funktionalität wird verwendet
Die Archivierung der Dokumente erfolgt im Standardfunktionsumfang ausschließlich im revisionssicheren Speicherformat TIFF G4. Andere Dokumentenformate, die dem System, z. B. aus	Funktionalität wird verwendet

Office-Anwendungen, zugeführt werden, werden automatisch in das TIFF G4 Format konvertiert.	
Das Auslesen von ausgewählten Barcode-Typen und die automatische Ablage der mit Barcode versehenen Dokumente in der jeweiligen Personalakte.	Funktionalität wird verwendet; Erweiterung: Erfolgreich ausgelesene und damit fertig attribuierte Dokumente sollen nicht direkt in die Akte abgelegt werden. Sie sollen (fertig attribuiert) zur Sichtprüfung in den persönlichen Ablagekorb des Scanusers gelegt werden. Von dort aus kann der User alle geprüften Dokumente markieren und mit einem Knopfdruck in alle Akten verschieben.
Über die Vertreterverwaltung können eigenständig Vertretungen für einen individuell definierbaren Zeitraum eingerichtet bzw. deaktiviert werden.	Funktionalität wird verwendet
<b>Optionale Funktionalitäten der Aconso Personalakte</b>	<b>WU spezifische Umsetzung</b>
Aufruf der Aconso Personalakte aus SAP-HR (Transaktion PA20/PA30)	Direkter Aufruf der Personalakte aus SAP-HR. Dazu sind spezifische Berechtigungsobjekte in SAP-HR und Aconso hinterlegt und werden beim Aufruf verprobt.
Die Konvertierung und Archivierung der Dokumente im PDF/A Format	Umsetzung als zusätzlicher Revisionsaspekt. Die dazu verwendete Validierungs-/Konvertierungssoftware heißt Callas pdfa Pilot Server

Eine detaillierte Beschreibung der oben genannten Funktionalitäten steht im aktuellen Benutzerhandbuch „Aconso\_Digitale\_Akte\_4 0 9\_Benutzerhandbuch.pdf“ auf den Serviceseiten der Stabstelle SAP und Sonderprojekte <https://swa.wu.ac.at/Serviceeinrichtungen/SAPSonderprojekte/intern/epawu/SitePages/Homepage.aspx> zur Einsicht zur Verfügung.

## Löschen von Dokumenten

Mit der Eingliederung des OpenText Archivservers in die Infrastruktur des Rechenzentrums der BRZ GmbH erfolgt auch die Anpassung einer revisionssicheren Datenhaltung unter Wahrung einer physischen Löschverpflichtung.

Die Löschung von Dokumenten in der Digitalen Personalakte erfolgt durch Aconso. Es werden sowohl die Referenzen und Metadaten in der Aconso Datenbank wie auch das am Archivserver verschlüsselt revisionssicher abgelegte Dokument gelöscht.

Das endgültige Löschen ist somit eine besonders sensible Aktivität, die nur im 4-Augen-Prinzip durch die berechtigten Personalfunktionen erfolgen kann.

Ablauf:

1. Entweder schlägt das System Dokumente, deren definierte Aufbewahrungsfrist abgelaufen ist, zum Löschen vor oder ein User schlägt das Löschen eines Dokuments aus der Akte/Ablagekorb vor und muss dabei einen Löschgrund angeben (mögliche Löschgründe: Ende Aufbewahrungsfrist, Fehlerhafte Verscannung, Wunsch Mitarbeiter/in oder eine Freitext Eingabe).
2. Dokument liegt im Löschmanager.
3. Löschberechtigter User kann im Löschmanager das Dokument wiederherstellen oder zur endgültigen Löschung freigeben.
4. Bei Freigabe zur endgültigen Löschung wird per Job ein Löschflag ans Archiv übergeben und danach die zum Dokument referenzierenden Tabellen in der Aconso Datenbank sowie das am Archivserver liegende Dokument gelöscht.
5. Der gesamte Löschvorgang wird dabei protokolliert.

## Sicherungen

Die Sicherung der elektronischen Personalakte (Applikation Datenbank) sind in den festgelegten Sicherungszyklen der IT-Services mit aufgenommen.

Dies bedeutet, dass einmal täglich gesichert wird, fünf Generationen lang. Zusätzlich eine Sicherung mit zwei Generationen auf Band (Bandroboter im DC 5)

Die maximale Aufbewahrungsdauer/Sicherungsdauer auf Band beträgt 60 Tage. Somit sind Dokumente 60 Tage nach dem Löschen nicht mehr vorhanden.

Die Sicherung des Archivservers erfolgt in den Sicherungszyklen der BRZ GmbH. Es erfolgt einmal täglich eine Sicherung, welche 2 Wochen aufbewahrt wird und danach wird das Backup überschrieben.

## Drucken von Dokumenten

Um Dokumente aus der ePAwu Anwendung auszudrucken muss ein Druckgrund angeführt werden. Dieser Druckgrund wird in der Datenbank bei der Protokollierung mitgespeichert. Am Dokumentenausdruck werden der User, das Datum und die Uhrzeit auf jeder Seite mit angedruckt.

zB.:

Ausdruck aus der Aconso Personalakte von Benutzer Georg Mautner am 19.01.2015 17:16:54

## Suchfunktionen

Die Suche nach Dokumenten ist nur innerhalb eines Personalakts/Person möglich. Die von SAP übergebenen Stammdaten dienen der eindeutigen Zuordnung einer Person, zur strukturierten Einschränkung von Berechtigungen (z.B. Mitarbeiter/inn/en der AL können nur Personalakte von Mitarbeiterkreis UU = Lektoren einsehen) sowie zur primären Information der Einstufung (z.B. Beamte, Angestellte KV, Angestellte VBG, Lektoren). Es kann nach folgenden SAP Stammdaten „gefiltert“ werden:

Bitte suchen Sie einen Mitarbeiter, dessen Akte Sie eingesehen möchten.

Standard **Erweitert**

CP:  Personalnummern:  Aktiv:  Austrittsdatum:

Name:  Status:  DE: Id:

Vorname:  Platz:  CF: Berechnung:

Geburtsdatum:  Platz:  Eintrittsdatum:

Ihr Suchergebnis:  
Bitte klicken Sie auf einen Eintrag, um ihn auszuwählen. (Favoriten anzeigen)

CP	Name	Vorname	Geburtsdatum	Personalnummern	Eintrittsdatum	Austrittsdatum	Standort	Status
D 2322	Mautner	Georg	17.03.1972	2982	29.09.1994	31.12.9999		aktiv
D 2510	Url	Michael	30.11.1953	4104	17.08.1988	31.12.9999		aktiv

*Screenshot aus dem Testsystem: In diesem Beispiel wird nach aktiven Mitarbeiter/innen mit Einstufung A (Angestellte nach VBG) eingeschränkt. Darunter wird die Trefferliste (Personenliste) angezeigt.*

Das Resultat ist eine Trefferliste von Personen (KEINE Dokumente). Es dient somit nur zur Einschränkung einer zu bearbeitenden Personengruppe.

## Einscannen von Dokumenten

Beim Dokumentenimport mit Scanmodul werden die Dokumente nach Digitalisierung direkt an den Aconso-Client übergeben. Der Aconso-Client arbeitet im eingetragenen Verzeichnis des Rechners des/der Personalreferenten/in zB: C:\Users\gmautner\Documents\aconso. Werden die Dokumente dann an den Aconso-Server übertragen werden Sie rückstandslos aus dem Temp-Verzeichnis des User-PCs entfernt. Bei Verarbeitung auf dem Aconso-Server werden die Dokumente an das Archiv übertragen. Die Metadaten zum Dokument werden in der Datenbank gespeichert. Auf dem Aconso-Server selbst liegen keine Dokumente, Dokumentenmetadaten und keine Stammdaten.

## Scanberechtigungen

Die Scanberechtigung fügt sich in das Berechtigungskonzept „Wer darf Was bei Wem“ ein. D.h., soll ein/e Personalsachbearbeiter/in scannen können braucht er/sie 1. ein gültiges Benutzerkonto (LDAP und HR Berechtigungsobjekt), 2. eine Rolle, bei der die Scanfunktion aktiviert ist und 3. Zugriff auf die Person, in deren Akten abgelegt werden soll. Ist einer der 3 Punkte nicht erfüllt, kann nicht gescannt werden.

## Administratoren

Der Administrator der Applikation verwaltet die Berechtigungen und betreut mit dem Software Hersteller Aconso die Funktionalitäten und deren Ausprägungen. Es wird eine durch das Rektorat zu benennende Person aus dem Personalbereich mit IT Verständnis empfohlen. Der Admin User wird vollständig protokolliert und kann zB. die Protokollierung auch nicht ausschalten. Als Backup wird der Hersteller mittels Servicevertrag fungieren.

Der Archivserver wird von der WU eigenen Server Infrastructure Abteilung betreut.

Die Aconso Datenbankinstanz wird vom Hersteller mittels Servicevertrag betreut.

## Protokollierung

Im Standard beginnt die Protokollierung mit der Anmeldung in Aconso; anschließend wird der Start einer Rolle, z.B. „Personalakte Full User LDAP“ protokolliert. Hierbei ist in den an der WU eingerichteten Rollenprofilen festgelegt, dass das Öffnen einer Akte und das Öffnen der Dokumententrefferliste protokolliert werden.

## Protokollierungstabellen

Die beiden wichtigsten Protokollierungstabellen sind die `aconso.AUTH_PROTOCOL` und die `_PA_DOCUMENT_HIS`.

In der `aconso.AUTH_PROTOCOL` werden unter anderem sämtliche An- und Abmeldevorgänge am System sowie Passwortänderungen mitgeschrieben. Ferner findet man in dieser Tabelle alle Aktionen, welche mit dem Assistant (Administrationsberechtigung) durchgeführt werden. Folgend eine kurze Beschreibung der wichtigsten Spalten der Tabelle `aconso.AUTH_PROTOCOL`:

Spaltenname	Beschreibung
<code>MODIFY_USER</code>	Anwender, welcher die Aktion durchgeführt hat
<code>MODIFY_DATE</code>	genauer Zeitpunkt, an dem die Aktion durchgeführt wurde.

MODIFY_TYPE	Typ der Aktion
MODIFY_DETAIL	Detaillierte Beschreibung der durchgeführten Aktion
MANDANTID	MandantID, in welchem die Aktion durchgeführt wurde. Hinweis: Über die Tabelle aconso.AUTH_MANDANT kann die Beschreibung des Mandanten ermittelt werden.

In der individuellen Tabelle \_PA\_DOCUMENT\_HIS (diese Tabelle gibt es pro Archivbereich einmal) wird für jedes Dokument pro Attributänderung eine Zeile geschrieben. Die Spalten dieser Tabelle sind identisch mit der Tabelle \_PA\_DOCUMENT. Somit kann eine DokumentenID (FILE\_INDEX) mehrmals vorkommen. Die wichtigsten Spalten und deren Nutzen hier in einer Kurzbeschreibung:

Spaltenname	Beschreibung
FILE_INDEX	Systeminterne eindeutige DokumentenID. Dieser wird automatisch beim Import vergeben und zählt standardmäßig ab 10.000.000 aufwärts (0-10.000.000 sind für den Erstdatenimport reserviert).
FILE_REF	Eindeutige DokumentenID, welche vom Archiv vergeben wird.
MODIFY_UUID	Eindeutige ID des Users, welcher die Änderung vorgenommen hat (Rückschluss auf Name, Vorname bzw. Personalnummer des Users über die Tabelle _STAMM).
MODIFY_DATE	genauer Zeitpunkt, an dem die Aktion durchgeführt wurde.
MODIFY_INDEX	Interner Zähler, welche die Änderungen pro Dokument hochzählt. 0 und 1 sind i.d.R. durch den Import vorbelegt. Die erste Attribuierung erfolgt dann mit 2.
MODIFY_TYPE	Art der Änderung

Die Aconso Applikation unterscheidet die Standard- und die erweiterte Protokollierung. Bei der Standardprotokollierung werden alle Änderungen an einem Dokument festgehalten. In der Historie zu einem Dokument lässt sich somit genau feststellen, welcher Benutzer welche Änderungen wann vorgenommen hat. Die Standardprotokollierung ist immer aktiviert.

In der erweiterten Protokollierung werden zusätzlich alle Änderungen an Benutzerkonten, Berechtigungen und Ressourcen (Org.-Einheiten, Org.-Gruppen, Mitarbeitergruppen) protokolliert.

Darüber hinaus kann für definierte Rollen (alle eingestellten Rollenprofile der WU) auch der lesende Zugriff sowie das Drucken von Dokumenten protokolliert werden.

Die erweiterte Protokollierung sowie die lesenden Zugriffe können per Customizing aktiviert werden.

Für die WU Wien wurde die größtmögliche Protokollierungsform (erweiterte Protokollierung plus lesende Zugriffsprotokollierung gewählt).

#### **Muster Aufbau Protokoll Daten**

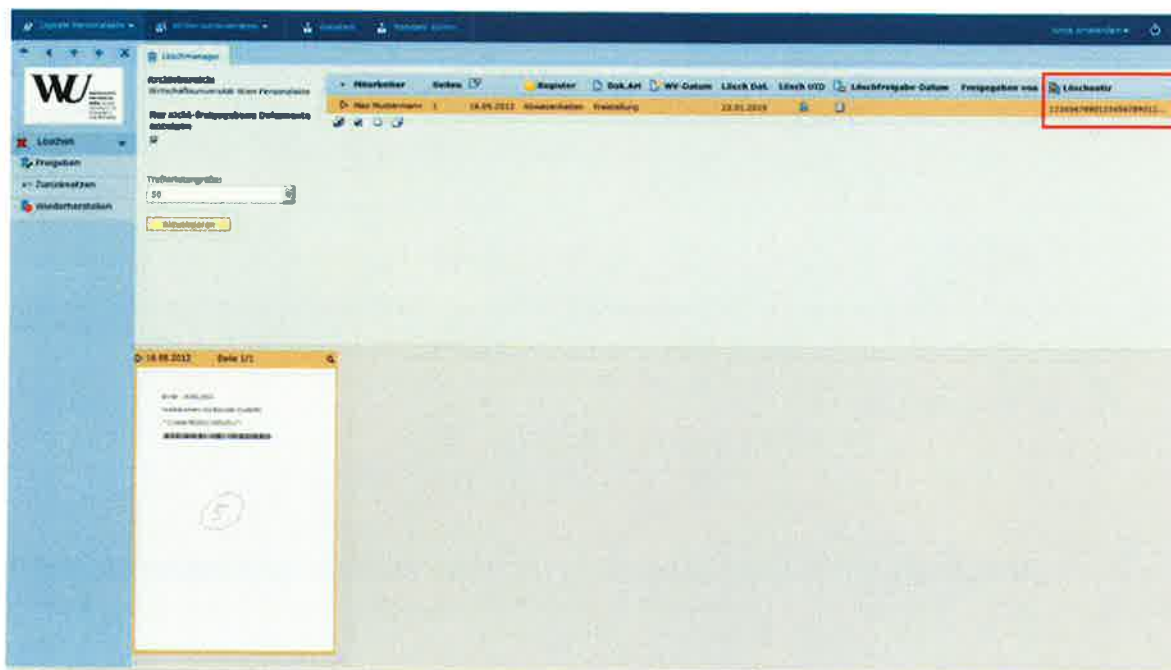
07.08.2014	0	INSERT
07.08.2014	1	ATT_CHANGE
07.08.2014	2	REMOVE_FROM_MAILBOX
07.08.2014	3	ATT_CHANGE
07.08.2014	4	MOVE_TO_MAILBOX
07.08.2014	5	DELETE



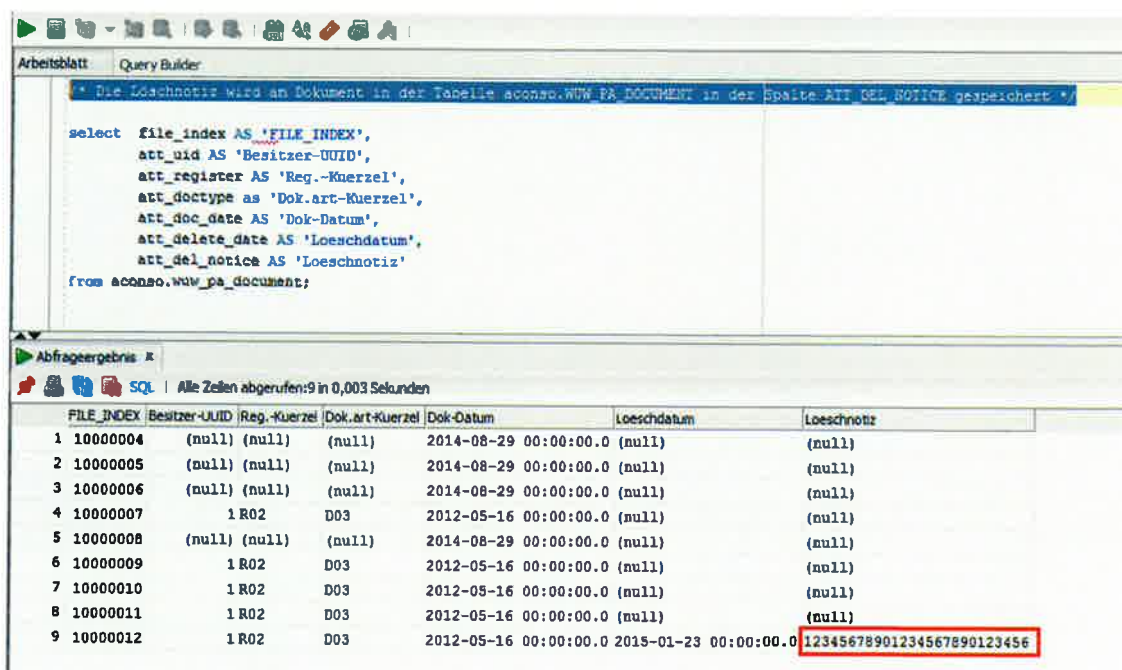
## Protokollierung Lösch- und Drucknotiz in der Datenbank

### Löschnotiz

In der Anwendung:



Die Löschnotiz wird in der Datenbank in der Dokumententabelle aconso.WUW\_PA\_DOCUMENT in der zusätzlichen Spalte ATT\_DEL\_NOTICE je Dokument vorgehalten:



Hinweis: je nach Konfiguration der Rolle im Rollenkonfigurator kann die Löschnotiz optional (null) oder Pflichtfeld sein.

## Drucknotiz

Die Drucknotiz wird in der DB in der Tabelle aconso.AUTH\_PROTOCOL\_DATA vorgehalten:

```
/* Die Drucknotiz wird in der Tabelle aconso.auth_protocol_data gespeichert */  
select * from aconso.auth_protocol_data;  
  
/* Der zugehörige Eintrag muss mit der Tabelle aconso.auth_protocol über den Wert von MODIFY_INDEX verknüpft werden*/  
select * from aconso.auth_protocol where modify_index = 347;
```

MODIFY_INDEX	FIELD_NAME	FIELD_TYPE	STRING_VALUE	LONG_VALUE	DOUBLE_VALUE	BOOL_VALUE	DATE_VALUE
347	PrintNotice	101	nötige Arbeitsunterlage	(null)	(null)	false	(null)

Das Dokument (FILE\_INDEX) für diese Drucknotiz wird über die Verknüpfung des MODIFY\_INDEX in der Standard-Protokollierungstabelle aconso.AUTH\_PROTOCOL ermittelt und steht in der Spalte MODIFY\_DETAIL - hier 10000011.

```
/* Die Drucknotiz wird in der Tabelle aconso.auth_protocol_data gespeichert */  
select * from aconso.auth_protocol_data;  
  
/* Der zugehörige Eintrag muss mit der Tabelle aconso.auth_protocol über den Wert von MODIFY_INDEX verknüpft werden*/  
select * from aconso.auth_protocol where modify_index = 347;
```

MODIFY_INDEX	MODIFY_USER	MODIFY_DATE	MODIFY_TYPE	MODIFY_DETAIL	MANDANTID	ORGID	LIUID	RIGHTID	PROFID	ROLEID	PRGID	REPID	VALID_TO	VARID
347	1	2015-01-23 10:38:49.88	ARCHIVE_PRINT	10000011	1	(null)	1	(null)	(null)	1003	1002	(null)	(null)	(null)

## **TLS-Konfiguration**

In der aktuell im Einsatz befindlichen Version des Aconso-Servers (16.10.2020: 4.0.15) wird TLS 1.2 mit den folgenden Cuiphersuites unterstützt:

- TLS\_ECDHE\_RSA\_WITH\_AES\_256\_GCM\_SHA384
- TLS\_ECDHE\_RSA\_WITH\_AES\_256\_CBC\_SHA384
- TLS\_ECDHE\_RSA\_WITH\_AES\_256\_CBC\_SHA
- TLS\_ECDHE\_RSA\_WITH\_AES\_128\_GCM\_SHA256
- TLS\_RSA\_WITH\_AES\_128\_CBC\_SHA

2 Übersicht Register- und Dokumentarten / Struktur Aktenplan - ePAwu

Register/Hauptordner	Dokumentart/Unterordner	Beispiele Dokumenteninhalte (Stichwortartig); Korrespondenz von/an Mitarbeiter/in, Führungskraft, Abteilung, Interessensvertretungen, Sozialversicherungsträger und Behörden zu den jeweiligen Inhalten wird mit abgelegt, sofern sie als unbedingt erforderliche einzustufen ist und daher eine Notwendigkeit zur Speicherung besteht.
Abgaben	Sozialversicherung	SV-Anmeldung, Änderungsmeldung, Abmeldung SV-Befreiung (Internationale)
	Steuer	Alleinerzieher-Absetzbetrag Alleinverdiener-Absetzbetrag Einkommensnachweis Vordienstgeber Freibetragsbescheid Pendlerpauschale Steuerformular (Internationale)
Abwesenheiten	Freistellung	Freistellung
	Karenz	Karenz Mutterkarenz Vaterkarenz
	Pflege/Familienhospiz	Pflegefreistellung, Pflegekarenz Familienhospiz
	Sabbatical	Sabbaticalvereinbarung
	Schwangerschaft & Mutterschutz	Meldungen von Schwangerschaft und Mutterschutz
	Sonderurlaub	Formular Ansuchen um Bewilligung Sonderurlaub
	Sonstiges - Abwesenheiten	ungerechtfertigte Abwesenheiten
	Studienurlaub	Antrag und Genehmigung von Studienurlaub
	Urlaub	Urlabsstichtag Urlabsverfall Resturlaub
Beendigung	Beendigung	Auflösungsabgabe Austritt Dienstzeugnis Einvernehmliche Lösung Emeritierung Kündigung Nebengebührenaufstellung Pensionierung Überweisungsbeitrag Versetzungsbescheid Zeitablauf
Besetzungsverfahren	Ausschreibung	Ausschreibungsbericht Ausschreibungstext Haftungserklärung Unbedenklichkeitserklärung
	Berufung	Berufungsangebot Berufungszusage Versetzungsbescheid
	Besetzungsgenehmigung	Besetzungsgenehmigung Nachbesetzungsgenehmigung
	Bewerbung	Dienstzeugnisse Lebenslauf Motivationsschreiben
Gehaltsabrechnung	Abrechnungsrelevante Unterlagen	Abfertigungs-Berechnung Altersteilzeit-Berechnung Fahrtkostenzuschuss Familienbeihilfenbescheid Gehaltsvorschuss Geldaushilfe anlässlich Geburt Kind Honorarnote Nebentätigkeit Honorarnote Pflegefreistellung Kinderzuschuss Lehrgangleitergebühren Auszahlung Leistungsprämie Mehrstunden-Auszahlung Nebengebührenbescheid Regressforderung Arbeitsunfall Überstunden-Auszahlung Urlabsersatzleistung Weihnachtsgeldaushilfe Wochengeldergänzungsbetrag Zielvereinbarung - Auszahlung
	Auslagenersatz Reise	Rechnungen zu Reiseaktivitäten
	Exekution	Drittschuldner-Erklärung Exekutionstitel Gehaltsabtretung Pfändung einer Geldforderung - Bescheid Finanzamt Vormerkung Zession
	Exekution abgeschlossen	Beendigung Exekution Einstellung Exekution siehe unter Exekution
	Gehaltsbestätigung	Gehaltsbestätigung GKK-Entgeltbestätigung Heeresgebührenamt-Bestätigung Kreditbestätigung Jahreslohnzettel
	Mitgliedschaft	Gewerkschaft (sofern Zahlungen damit verbunden sind) Bundespensionskassa (sofern Zahlungen damit verbunden sind) Pensionskassa (sofern Zahlungen damit verbunden sind) Zukunftssicherung (sofern Zahlungen damit verbunden sind)
	Vorrückung/Jubiläum/DAZ	Feststellung und Bekanntgabe (besondere) Dienstalterszulage Dienstjubiläum Vorrückungsstichtag

Register/Hauptordner	Dokumentart/Unterordner	Beispiele Dokumenteninhalte (Stichwortartig); Korrespondenz von/an Mitarbeiter/in, Führungskraft, Abteilung, Interessensvertretungen, Sozialversicherungsträger und Behörden zu den jeweiligen Inhalten wird mit abgelegt, sofern sie als unbedingt erforderliche einzustufen ist und daher eine Notwendigkeit zur Speicherung besteht.
Persönliches	Persönliches	Aufenthaltstitel Bankverbindung Behindertenbescheid Beschäftigungsbewilligung Datenblatt Geburtsurkunde Habilitationsbescheid Heiratsurkunde Kontokarte Maturazeugnis Meldezettel Milizübung Präsenzdienst Promotionsbescheid Reisepass Seminarbestätigung Sponsionsbescheid Staatsbürgerschaftsnachweis Zivildienst
Rund um das AV	Arbeitszeit	Altersteilzeit Arbeitszeitregelung Gleitzeit Teilzeit
	Dienstantritt	Bildschirmarbeitsformular Datenschutzklärung Dienstantrittsmeldung
	MA-Karte/Zutritt	MA-Karte Zutrittsmedium
	Nebenbeschäftigung	Nebenbeschäftigungsmeldung
	Sonstiges - Rund um das AV	Dienstzeitbestätigung Bevollmächtigung Ernennung Freischaltung Entgeltnachweis
	Unfall/Berufskrankheit	Arbeitsunfall Beinaheunfall Berufskrankheit
	Verwendungsänderung	Versetzung Verwendungsänderung
Verträge	Arbeitsvertrag/Nachtrag zum AV/Freier DV	Arbeitsvertrag Freier Dienstvertrag Funktionsbeschreibung Nachtrag zum Arbeitsvertrag Regresserklärung Stellenbeschreibung Zulage
	Lehrvertrag	Erhebungsbogen für Vortragstätigkeit Gastprofessorenvertrag Lehraufnahme - Beginnmeldung Lehraufnahme -Kollegelder Lehrgangsektorenvertrag Lektorvertrag
	Qualifizierungs-/Zielvereinbarung	Qualifizierungsvereinbarung Zielvereinbarung
Migration	Besoldungsakt	Altakt Besoldung
	Personalakt	Altakt Personalabteilung

3 Berechtigungskonzept ePAwu

Funktionalität / Aktenplan	Rollenprofile									
	PP	PA Basis	PA Leitung	PV Basis	PV Leitung	AL Basis	AL Interne Lehre	Löschmanager	Admin Applikation	
<b>Register/Hauptordner</b>										
<b>Dokumentart/Unterordner</b>										
<b>Abgaben</b>										
Sonstversicherung	N	J	J	J	J	J	J	N	N	N
Steuer	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
<b>Abwesenheiten</b>										
Freistellung	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Krankz	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Pflege/Familienhospiz	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Tatbestand	J	J	J	J	J	N	N	N	N	N
Schwangerschaft & Mutenschutz	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Sonderurlaub	N	J	J	N	N	J	N	N	N	N
Sonstige - Abwesenheiten	N	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Sonderurlaub	J	J	J	J	J	N	N	N	N	N
IMed	J	J	J	N	N	N	N	N	N	N
<b>Beendigung</b>										
Beendigung	N	J	J	J	J	J	N	N	N	N
<b>Besetzungsverfahren</b>										
Ausschreibung	J	J	J	N	N	N	N	N	N	N
Beförderung	N	J	J	J	J	N	N	N	N	N
Besetzungsgenehmigung	J	J	J	J	J	N	N	N	N	N
Bewertung	N	J	J	N	N	J	N	N	N	N
<b>Gehaltsabrechnung</b>										
Abrechnungsrelevante Unterlagen	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Auslagenersatz Basis	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Exekution	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Exekution abgeschlossen	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Gehaltsabfertigung	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Mitgliedschaft	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Vorrückung/Jubiläum/DAZ	N	J	J	J	J	N	N	N	N	N
<b>Persönliches</b>										
Persönliches	N	J	J	J	J	J	N	N	N	N
<b>Rund um das AV</b>										
Arbeitszeit	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Dienstort	N	J	J	N	N	J	N	N	N	N
MA-Karte/Zutritt	N	J	J	N	N	N	N	N	N	N
Nebenerf.berufung	N	J	J	N	N	N	N	N	N	N
Sonstige - Rund um das AV	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
Unfall/Berufskrankheit	N	J	J	N	N	J	N	N	N	N
Verwendungsänderung	J	J	J	N	N	J	N	N	N	N
<b>Verträge</b>										
Arbeitsvertrag/Nachtrag zum AV/Freier DV	J	J	J	J	J	N	N	N	N	N
Lehrvertrag	J	N	N	J	J	J	N	N	N	N
Qualifizierungs-/Zuhoereinbarung	J	J	J	J	J	N	N	N	N	N
<b>Migration</b>										
Besetzungsakt	N	N	N	J	J	N	N	N	N	N
Personalakt	N	J	J	N	N	N	N	N	N	N
<b>Druckrechte</b>										
Druckrechte auf alle Dokumente	J	J	J	J	J	J	N	N	N	N
<b>Vergabe von Zugriffsrechten</b>										
Vergabe und Löschen von Rechtenprofilen an ePAwu Usern	N	N	N	N	N	N	N	N	N	J
<b>Vorsicht: Physisches Löschen von Dokumenten</b>										
(Dies erfolgt nur im 4-Augen-Prinzip (Löschmanager))	N	J	J	J	J	J	N	N	N	N
<b>Physisches Löschen von Dokumenten</b>										
(Dies erfolgt durch Freigabe des Löschrückfalls im Löschmanager)	N	N	N	N	N	N	N	J	N	N
<b>Reaktivierung archivierter Akte</b>										
(Aufruf, Lesen und Wieder-Aktivierung bereits archivierter Akte aus dem Langzeitarchiv)	N	N	J	N	J	N	N	N	N	N

**Erläuterung zu Rollenprofile**

- PP - Zuordnung und zusätzliche Ausprägung
- PA Basis - Einricht Personalplanung (nur Lesezugriff)
- PA Leitung - Referent/innen der Personalabteilung
- PV Basis - Leitende und stellvertw. Leitende der Personalabteilung
- PV Leitung - Referent/innen der Personalabteilung
- AL Basis - Leitende und stellvertw. Leitende der Personalabteilung
- AL Interne Lehre - Referent/innen der Abteilung der Lehre und Einschränkung auf Lehrbeauftragte (MA-Kreis LU), nur "externe Lektor/innen"
- Löschmanager - Leitende der Personalabteilung (automatischer Löschrückfall nach Finalablauf)
- Admin Applikation - keine Berechtigung Dokumente einzusehen. Dokumente und Vorschaubilder sind mit einer 256 Bit Verschlüsselung gesichert.

**Grundsätzliches:**  
 Alle Dokumente werden mit einer 256 Bit Verschlüsselung in der Datenbank (acornio) versehen und im Archivserver (ioslopendex) gespeichert.  
 Die Preview (Vorschaubilder) werden ebenfalls mit einer 256 Bit Verschlüsselung nur in der Datenbank (acornio) gespeichert.  
 Die Schlüssel sind ausschließlich in der Datenbank (acornio) abgelegt sowie ausgedruckt im Verschlussquart im Saal des Rektorats.  
 Der Archivserver (ioslopendex) läßt kein Löschen von Dokumenten zu.  
 Die Kommunikation zwischen Client und Datenbank sowie Archiv erfolgt verschlüsselt.



#### 4 Übersicht SAP Stammdatenfelder ePAwu

Reihenfolge der Übergabe in der CSV Datei	Übergebene Daten aus SAP	Ergänzende Informationen	Such-/Filter option in ePA Applikation	Primärschlüssel für die Schnittstelle	Pflichtfelder in der Schnittstelle
1	CP	Central Personnel Number ist das Schlüssel Feld für eine eindeutige Mitarbeiterzuordnung; wichtig, wenn eine Person mehrere Beschäftigungsverhältnisse zur WU hat.	Ja	Ja	Ja
2	Name	Bezeichnung/Text	Ja		Ja
3	Vorname	Bezeichnung/Text	Ja		Ja
4	Geburtsdatum	Formatsübergabe SAP: JJJJMMDD; Formatsanzeige aconso: DD.MM.JJJJ	Ja		Ja
5	Personalnummern	Personalnummern aus PA getrennt mit Leerzeichen, bei mehreren Beschäftigungsverhältnissen	Ja		Ja
6	Eintrittsdatum	Formatsübergabe SAP: JJJJMMDD; Formatsanzeige aconso: DD.MM.JJJJ	Ja		
7	Austrittsdatum	Formatsübergabe SAP: JJJJMMDD; Formatsanzeige aconso: DD.MM.JJJJ	Ja		
8	Kurztitel	Kurztitel (akademischer Titel)			
9	Status	aktiv, ruhend oder ausgetreten	Ja		
10	MaGr	Kurzbez. Mitarbeitergruppe (VB, KV, Beamte, etc.)	Ja		
11	MaKr	Kurzbez. Mitarbeiterkreis (Lehrende, allg. Personal, wiss. Personal, etc.)	Ja		
12	Anstvh	Anstellungsverhältnis entspricht der ausgeübten Funktion (prae doc, post doc, Prof, etc.)	Ja		
13	OE-Id	Orgid Organisationseinheit	Ja		
14	OE-Art	Kürzel Art Organisationseinheit			
15	OE-Bezeichnung	Bezeichnung Organisationseinheit	Ja		
16	LDAP Kennung	Benutzer Kennung USRTRY 0009 (z.B. gmautner)			
17	LDAP Id	Benutzer Id USRTRY 0008 (z.B. 2412)			

# Übersicht Aufbewahrungsdauer der Dokumentenarten

Register/Hauptordner	Dokumentart	Aufbewahrungsdauer: Austrittsdatum + Jahre
<b>Abgaben</b>	Sozialversicherung	50
	Steuer	10
<b>Abwesenheiten</b>	Freistellung	30
	Karenz	30
	Pflege/Familienhospiz	30
	Sabbatical	30
	Schwangerschaft & Mutterschutz	30
	Sonderurlaub	3
	Sonstiges - Abwesenheiten	3
	Studienurlaub	30
	Urlaub	3
<b>Beendigung</b>	Beendigung	30
<b>Besetzungsverfahren</b>	Ausschreibung	3
	Berufung	30
	Bewerbung	3
<b>Gehaltsabrechnung</b>	Abrechnungsrelevante Unterlagen	30
	Auslagenersatz Reise	10
	Exekution	10
	Exekution abgeschlossen	7 (ab Ende Exekution)
	Gehaltsbestätigung	3
	Mitgliedschaft	30
	Vorrückung/Jubiläum/DAZ	30
<b>Persönliches</b>	Persönliches	3
<b>Rund um das AV</b>	Arbeitszeit	3
	Dienstantritt	3
	MA-Karte/Zutritt	3
	Nebenbeschäftigung	5 (ab Ende der Nebenbeschäftigung)
	Sonstiges - Rund um das AV	3
	Unfall/Berufskrankheit	3
	Verwendungsänderung	3
<b>Verträge</b>	Arbeitsvertrag/Nachtrag zum AV/Freier DV	30
	Lehrvertrag	30
	Qualifizierungs-/Entwicklungs-/Zielvereinbarung	30
<b>Migration</b>	Besoldungsakt	30
	Personalakt	30



## 6 Ordner Interne Kommunikation

Neben dem Personalakt umfasst das epa-System auch drei Ordner für Interne Kommunikation (je ein Ordner für Abgeltung der Lehre, Personalverrechnung und Personalabteilung), die den mit dem System arbeitenden Sachbearbeiter/innen ermöglichen ihre Arbeitsabläufe darin zu dokumentieren. Diese Ordner werden systemintegriert am Personalakt des jeweiligen Arbeitnehmers/der jeweiligen Arbeitnehmerin angehängt. In den Ordner für Interne Kommunikation werden beispielsweise folgende Dokumente abgelegt:

- E-Mail PA an BR/AKG über die Einstellung von mehreren Personen
- E-Mail PEP an Bereichsleiter/in (cc PA) über die gewährte Überzahlung von mehreren Personen aus dem jeweiligen Bereich
- Mails PEP für die Auszahlung von diversen Leistungsprämien für mehrere Arbeitnehmer/innen
- Mails vom Controlling an die PV betreffend Eingabe der Kostenverteilung für mehrere Arbeitnehmer/innen
- E-Mail innerhalb der PA zur Abstimmung in einem Spezialgebiet (z.B. Ausländer/innenbeschäftigung, Pension) im konkreten Einzelfall
- E-Mail zwischen PA und Controlling über die Deckung eines Innenauftrags zur Einstellung einer Person aus Drittmitteln
- E-Mail PA an Controlling über die Einstellung einer Person, die aufgrund einer Forschungsförderung finanziert wird
- E-Mail zwischen Rechtsabteilung und PA zur Abstimmung korrekter Arbeitsvertragsklauseln im konkreten Einzelfall
- E-Mail zwischen PA und Akad. Controlling über die Lehrverpflichtung einer Person
- E-Mail PA an Abgeltung der Lehre/LV-Organisation/Akad. Controlling über eine Freistellung (zu Forschungs-/Lehrzwecken) ohne Bezüge einer Person für die Abwicklung der Lehre
- E-Mail zwischen Controlling und PV über die Umbuchung der Personalkosten aufgrund eines Forschungsvertrags im konkreten Einzelfall
- E-Mail zwischen PA und PV über die sozialversicherungsrechtliche Abwicklung einer Freistellung ohne Bezüge und gleichzeitigem Bezug eines Stipendiums im konkreten Einzelfall
- E-Mail zwischen PA und PV über die Abbildung im SAP im konkreten Einzelfall
- E-Mail PA-Leitung an PA-Referent/in, wie in einem konkreten Fall bei der Verfassung eines Dienstzeugnisses vorzugehen ist (Arbeitnehmer/in fragen, ob er/sie eine konkrete Tatsache im Zeugnis haben möchte, Ergänzung der Daten und Aufgaben aus vorheriger Tätigkeit an WU)
- Rechercheergebnisse im Hinblick auf Entscheidungsfindung zur Erfassung einer abzurechnenden Zahlung mit einer bestimmten Lohnart
- Berechnungen von Gehaltskosten und die dazugehörige Korrespondenz, welche die Berechnungsgrundlage darstellt
- Korrespondenz mit Behörden bzw. Organisationseinheiten bzgl. der abgabenrechtlichen Behandlung von internationalen Arbeitnehmer/inne/n

Nachdem diese Ordner nicht Teil des eigentlichen Personalakts sind, sind die Zugriffsrechte auf die Mitarbeiter/innen der jeweiligen Abteilungen beschränkt. Die Betriebsräte haben aber die Möglichkeit im Zug der Evaluierung der Betriebsvereinbarung und in der Folge mindestens einmal pro Funktionsperiode der Betriebsräte sowie bei Verdacht auf missbräuchliche Verwendung dieser Ordner Einsicht in die Ordner zu nehmen.